



รายงานผลการจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร : โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนา
สู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และ
ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด

วันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568

ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

**กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนา
สู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัล
ทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด**

ผู้รับผิดชอบ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

บทคัดย่อ

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิดและประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 500 คน โดยดำเนินการ ในวันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เบิกจากงบประมาณโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวนเงิน 79,967.2 บาท และงบสวัสดิการกลาง จำนวนเงิน 6,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 85,967.2 บาท

คำนำ

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับงดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิด ประพฤติตน ให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษา ในอันที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการบริหารงาน บริหารคน บริหารเวลาได้เป็นอย่างดี หากมีข้อบกพร่องประการใด ขออภัยไว้ ณ โอกาสนี้

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
คณะผู้ดำเนินโครงการ

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	1
คำนำ.....	2
สารบัญ.....	3
ตอนที่ 1 ชื่อแผนงาน/กิจกรรม	
หลักการและเหตุผล.....	4
วัตถุประสงค์ของโครงการ.....	4
กลุ่มเป้าหมาย.....	5
ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ.....	5
สถานที่ดำเนินโครงการ.....	5
งบประมาณโครงการ.....	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ.....	7
ตอนที่ 2 วิธีการประเมิน	
วิธีการประเมิน.....	8
การเก็บข้อมูล.....	8
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	8
ตอนที่ 3 สรุปผลการประเมินโครงการ	
รายงานผลการประเมิน.....	10
(การแสดงผลการประเมินอาจเป็นตาราง/ข้อมูล ทุกอย่างที่ได้จากการวิเคราะห์) 10	
ตารางที่ 1 สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม.....	10
ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ความถี่ ร้อยละและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม.....	12
ตารางที่ 3 การประเมินผลการรับรู้การเข้าร่วมโครงการ.....	13
ภาคผนวก	
ประมวลภาพกิจกรรม.....	16
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน.....	20
รายนามผู้เข้าร่วมโครงการ.....	25
หนังสือเชิญวิทยากร หนังสือขออนุญาตจัดกิจกรรม แบบสอบถาม/แบบประเมิน).....	53

ตอนที่ 1

บทนำ

ชื่อกิจกรรม : โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด

1. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้กำหนดค่านิยมหลักไว้ว่า K – Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่ P – Public Service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลิตภาพที่ดี R – Responsibility – มีความรับผิดชอบต่อนักที่ U – Unity – มีความรัก สามัคคีในองค์กร ซึ่งกองกลางสำนักงานอธิการบดี ได้สนับสนุนค่านิยมหลักดังกล่าว โดยมุ่งรักษาคนดี คนเก่ง และพัฒนาศักยภาพบุคลากร และนักศึกษาให้เป็นมืออาชีพ เกิดความรัก ความสามัคคีกันในหมู่คณะ พร้อมผลักดันให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรในการมุ่งทำงาน ฝึกฝน ศึกษาหาความรู้ เกิดการบริหารงานและการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ประกอบกับ growth mindset มีความสำคัญต่อการทำงานในองค์กรและเป็นคุณสมบัติสำคัญที่องค์กรมองหาในตัวพนักงานเพราะการทำงานในปัจจุบันต้องเจอกับความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว การมี growth mindset จะช่วยให้พนักงานเป็นคนที่ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ขณะเดียวกัน growth mindset ก็จะช่วยผลักดันให้พนักงานฝึกฝน หาความรู้เพิ่มเติม และพยายามคิดค้นวิธีใหม่ๆ ในการแก้ปัญหาในการทำงานแทนที่จะยอมจำนนต่องานที่มีความยากและท้าทาย นี่คือการแบ่งแยกความแตกต่างของพนักงานที่มี growth mindset กับ fixed mindset องค์กรต่างๆ ในปัจจุบันที่ต้องการเพิ่มศักยภาพพนักงาน, เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และพัฒนานวัตกรรม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงให้ความสำคัญอย่างมากกับ การพัฒนา growth mindset ของคนในองค์กร และสอดแทรกให้กับนักศึกษาในการรับรู้ก่อนที่จะเติบโตเป็นพนักงานในอนาคต เพราะการจะพัฒนางานได้ก็ต้องเริ่มจากพื้นฐานคือการพัฒนาทัศนคติของคนในองค์กร รวมทั้งมหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายในการกำหนดมาตรการการปฏิบัติงานของคนในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิดและประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่

เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบัน และในอนาคต

3. เป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 500 คน

4. ลักษณะของกิจกรรม

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นการบรรยายเกี่ยวกับ " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นการประกาศและถ่ายทอด เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ" ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ 26 – 27 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2566

6. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผ่านการเรียนรู้ ณ ที่ตั้งทั้งหมด โดยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในสถานที่เหมาะสมแก่การรับการฝึกอบรม

7. วิทยากร

1. คุณรสสุคนธ์ กองเกตุ (ครูเงาะ)
2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

8. กำหนดการ

วันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568

เวลา 12.30 น.

ลงทะเบียน

เวลา 12.45 น.

ประธานกล่าวเปิดโครงการ (ผู้อำนวยการกองกลาง)

เวลา 13.00 – 14.00 น.

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET"

ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

วิทยากรโดยคุณรสสุคนธ์ กองเกตุ (ครูเงาะ) และคณะ

(พักรับประทานอาหารว่างระหว่างบรรยาย)

เวลา 14.00 – 15.00 น.	กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ" จากอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยานุช พรหมภาสิต)
เวลา 15.00 น.	ปิดโครงการ

9. งบประมาณในการดำเนินงาน

ใช้งบประมาณโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน รหัส 201001090121 เป็นเงิน 79,967.2 บาท และขอเปลี่ยนแปลงรายการค่าใช้จ่ายจากค่าอาหาร อาหารว่าง เป็นค่าเดินทางไปราชการในแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2568 และขออนุมัติงบสวัสดิการกลาง รหัส 501000011544 เป็นเงิน 6,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 85,967.2 บาท (แปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกสิบเจ็ดบาทสองสตางค์ถ้วน) โดยมีการจัดสรรค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน รหัส 201001090121		
1.	ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน x 50,000 บาท x 1 ชั่วโมง	50,000 บาท
2.	ค่าตัวเครื่องบินวิทยากรและคณะ จำนวน 3 คน เป็นเงิน 15,007.2 สตางค์	15,007 บาท.2 สตางค์
3.	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป – กลับ จังหวัดพิษณุโลก กำแพงเพชร เป็นเงิน 4,000 บาท	4,000 บาท
4.	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ เป็นเงิน 120 บาท	120 บาท
5.	ค่าไว้นิตโครงการอบรม จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 3,000 บาท	3,000 บาท
6.	ค่าอาหารว่างสำหรับคณะวิทยากร ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 224 คน x 35 บาท x 1 มื้อ	7,840 บาท
รวมเป็นเงิน		79,967.2 บาท
งบสวัสดิการกลาง รหัส 501000011544		
1.	ค่าอาหารรับรองวิทยากรและคณะ เป็นเงิน 5,000 บาท	5,000 บาท
2.	ค่าของที่ระลึกสำหรับวิทยากร จำนวน 1 ชุด เป็นเงิน 1,000 บาท	1,000 บาท
รวมเป็นเงิน		6,000 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		85,967.2 บาท

10. การประเมินผลของการฝึกอบรม

การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน, แหล่งข้อมูล, เครื่องมือ, วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์ การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการ ประเมิน
เพื่อประเมิน ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา จำนวน 500 คน	ผลการเรียนรู้ที่ได้ จากการพัฒนา ตนเอง	ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่ ปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ ความสำเร็จของงานและการปฏิบัติ ตามธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	เกณฑ์การให้ คะแนนร้อยละ 70

11. ตัวชี้วัดการดำเนินงาน

ผลผลิต/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร
2. มีวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์ และความต่อเนื่องของการมีพฤติกรรมและลักษณะ

การปฏิบัติงานของบุคลากร นักศึกษาที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักอันจะนำไปสู่การพัฒนางานที่ยั่งยืนต่อไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

รูปแบบตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	คน	500 คน
เชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานบรรลุผล สัมฤทธิ์ของงาน	ร้อยละ	70

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้ผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาประพฤติ
ตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

12.2 ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นตามหลัก
ธรรมาภิบาล จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่/
ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ (ผู้ประสานงาน)

14. ผู้เห็นชอบโครงการ

คณะกรรมการอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

15. ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตอนที่ 2

วิธีการประเมิน

1. วิธีการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลกิจกรรม ได้แก่

1. ประเมินผลโครงการ ประกอบด้วย ประเมินผลการสอนวิทยากร เนื้อหาหลักสูตร และการบริหารจัดการโครงการ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบบจัดระดับ 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

2. การเก็บข้อมูล

- การเก็บข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายในโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด โดยการสำรวจความพึงพอใจ และประเมินผลการรับรู้จากการจัดกิจกรรมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด 500 คน สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ได้ทั้งหมด 415 คน คิดเป็นร้อยละ 83 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดของกลุ่มเป้าหมายเก็บภายในวันที่ดำเนินกิจกรรม นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาวิเคราะห์ผลทางสถิติเพื่อหาค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามความพึงพอใจและระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยกำหนดเกณฑ์ในการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ

- การหาค่าเฉลี่ย(Mean) ของแบบประเมินความพึงพอใจ ได้จากสูตรดังนี้

$$\bar{X} = \frac{\sum x}{N}$$

โดยที่	$\bar{X}$	=	ค่าเฉลี่ย
	$\sum X$	=	ผลรวมของคะแนนทั้งหมด
	N	=	จำนวนของข้อมูลทั้งหมด

การแปลความหมายของ ค่าเฉลี่ย (Mean) ของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่ใช้เกณฑ์ ดังนี้ โดยผลการประเมินใช้การแบ่งความพึงพอใจออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

พึงพอใจมากที่สุด	ให้คะแนน 5 คะแนน
พึงพอใจมาก	ให้คะแนน 4 คะแนน

พึงพอใจปานกลาง	ให้คะแนน 3 คะแนน
พึงพอใจน้อย	ให้คะแนน 2 คะแนน
พึงพอใจน้อยสุด	ให้คะแนน 1 คะแนน

โดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ดังนี้

4.51 - 5.00	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
3.51 - 4.50	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
2.51 - 3.50	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
1.51 - 2.50	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
1.00 - 1.50	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

เกณฑ์การยอมรับคุณภาพ คือ 3.51 ขึ้นไป

ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) คำนวณได้จากสูตร ดังนี้

$$S.D. = \sqrt{\frac{n \sum x^2 - (\sum x)^2}{n(n-1)}}$$

โดยที่	S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	x	แทน	คะแนน
	n	แทน	จำนวนกลุ่มทดลองทั้งหมด
	$\sum x^2$	แทน	ผลรวมของคะแนนยกกำลัง
	$(\sum x)^2$	แทน	ผลรวมของคะแนนทั้งหมดยกกำลัง

การแปลความหมายของค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

1.51 ขึ้นไป	หมายถึง	สอดคล้องกันต่ำ
1.01 - 1.50	หมายถึง	สอดคล้องกันปานกลาง
0.00 - 1.00	หมายถึง	สอดคล้องกันสูง

ตอนที่ 3

สรุปผลการประเมิน

รายงานผลการประเมินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด มีวิธีประเมินผลโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายสามารถวิเคราะห์การจัดกิจกรรม ได้ดังนี้

1. ผลการประเมินความพึงพอใจ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด จากการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งหมด 500 คน สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ได้ทั้งหมด 415 คน คิดเป็นร้อยละ 83 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด

2. การประเมินผลการรับรู้การเข้าร่วมโครงการ “กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด” ซึ่งมีรายละเอียดการประเมินผล ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
เพศ			
1	ชาย	178	42
2	หญิง	225	54
3	อื่น ๆ	12	2
อายุ			
1	10-20 ปี	200	48
2	21-30 ปี	22	5
3	31-40 ปี	159	38
4	41-50 ปี	25	6
5	มากกว่า 50 ปี	9	2

สถานภาพทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่ง			
1	ข้าราชการ	17	4
2	พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	32	7
3	พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	98	23
4	พนักงานราชการ	15	3
5	ลูกจ้างประจำ	1	2
6	ลูกจ้างชั่วคราว	45	31
7	อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง	7	1
8	นักศึกษา	200	48
หน่วยงาน			
1	คณะครุศาสตร์	51	12.28
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	44	10
3	คณะวิทยาการจัดการ	39	9
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	43	10
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	30	7
6	คณะพยาบาลศาสตร์	69	16
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	8	1
8	สำนักงานอธิการบดี	79	19
9	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	10	2
10	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	20	4
11	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	8	1
12	สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้	7	1
13	สถาบันวิจัยและพัฒนา	7	1

จากตารางที่ 1 แสดงร้อยละของสถานภาพของผู้เข้าร่วมโครงการ ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 54 สัดส่วนอายุระหว่าง 10-20 ปี เข้าร่วมโครงการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48 มีตำแหน่งส่วนใหญ่เป็น นักศึกษา คิดเป็นร้อยละ 48 และประจำหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี คิดเป็นร้อยละ 19 ที่ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ความถี่ ร้อยละและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม แบ่งออกเป็น 5 ระดับ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ดังนี้

ประเด็นการประเมินความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
1.1 การประชาสัมพันธ์/การแจ้งข่าว	4.34	0.96	มาก
1.2 การลงทะเบียน	4.54	0.84	มากที่สุด
1.3 การกำหนดเวลาในการจัดกิจกรรมทั้งหมด	4.34	0.96	มาก
ความพึงพอใจโดยรวมต่อกระบวนการจัดกิจกรรม	4.40	0.92	มาก
2.1 ความรู้ความสามารถและวิธีการให้ความรู้ของวิทยากร	4.61	0.79	มากที่สุด
2.2 การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	4.52	0.88	มากที่สุด
2.3 การตอบคำถามและสรุปความคิดเห็น	4.38	0.96	มาก
2.4 การบริการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	4.52	0.88	มากที่สุด
ความพึงพอใจโดยรวมต่อวิทยากรที่เกี่ยวข้อง	4.51	0.88	มากที่สุด
3.1 สถานที่	4.57	0.83	มาก
3.2 สื่อการเรียนรู้	4.57	0.83	มากที่สุด
ความพึงพอใจโดยรวมต่อสิ่งอำนวยความสะดวก	4.50	0.85	มากที่สุด
4. ความพึงพอใจในภาพรวมที่ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรม GROWTH MINDSET ครั้งนี้	4.60	0.80	มากที่สุด
5. ความพึงพอใจในภาพรวมที่ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรม No Gift Policy รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ครั้งนี้	4.53	0.87	มากที่สุด
รวมคะแนนความพึงพอใจของกิจกรรม	4.00	0.80	มาก

จากตารางที่ 2 แสดงร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรม มีคะแนนค่าเฉลี่ย = 4.00 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้ว ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม GROWTH MINDSET มีคะแนนค่าเฉลี่ย = 4.60 อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม No Gift Policy รวมถึง

ผลประโยชน์อื่นใด มีคะแนนเฉลี่ย = 4.53 อยู่ในระดับมากที่สุด และความพึงพอใจในลำดับที่สาม คือ ความพึงพอใจโดยรวมต่อวิทยาการที่เกี่ยวข้อง มีคะแนนเฉลี่ย = 4.51 อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

ตารางที่ 3 การประเมินผลการรับรู้การเข้าร่วมโครงการ “กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด”

รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เกิดการผลักดันให้บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิดและประพฤติตน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.51	0.76	มากที่สุด
2. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นตามหลักธรรมาภิบาล เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต	4.52	0.80	มากที่สุด
รวมคะแนนความคิดเห็นของกิจกรรม	4.49	0.86	มาก

จากตารางที่ 3 แสดงระดับความคิดเห็นต่อการประเมินผลการรับรู้การเข้าร่วมโครงการ โดยมีระดับการรับรู้ส่วนใหญ่ต่อการที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นตามหลักธรรมาภิบาล เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต มีคะแนนเฉลี่ย = 4.52 อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เกิดการผลักดันให้บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิดและประพฤติตน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคะแนนเฉลี่ย = 4.51 อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

จากการประเมินความพึงพอใจ และได้มีหัวข้อของการเสนอข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 3 โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับโครงการอบรม “กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการ

สร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด” ในครั้งนี้

1. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจอย่างไรกับกิจกรรมที่ท่านได้เรียนรู้ในครั้งนี้
 - ความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ คือวิธีการคิดและการตั้งเป้าหมายของชีวิตไว้ให้ชัดเจน แนวคิด Growth Mindset ที่เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาตัวเองและองค์กร การคิด การฝึกจิตใจให้มีสติ การสร้างพลังบวกและสร้างความเชื่อมั่นให้กับตนเอง
2. ท่านสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้อย่างไร
 - นำความรู้มาปรับใช้ในการใช้ชีวิต ในเรื่องของการตั้งเป้าหมายในเรื่องอนาคต เป้าหมายในการทำงานของตนเอง ปรับทัศนคติให้รักตนเองให้มากขึ้น เชื่อมมั่นในตนเองในทุกการตัดสินใจในการใช้ชีวิต และการมีความซื่อสัตย์สุจริตในเรื่องของการรับสินบนในที่ทำงาน
3. การจัดในครั้งนี้ควรเป็นอย่างไร
 - การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ควรมีการจัดอบรมให้นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยอย่างบ่อยครั้ง และขณะจัดกิจกรรมควรฉายภาพวิทยากรขึ้นจอโปรเจคเตอร์ หรือให้วิทยากรอยู่บนเวทีเพราะผู้เข้าร่วมที่อยู่ด้านหลังสามารถมองเห็นได้ ควรมีการจัดอาหารว่างให้ผู้เข้าร่วมได้รับประทานขณะเข้าร่วมกิจกรรม ควรมีการโปรโมทข่าวกิจกรรมให้มีผู้ที่สนใจมาเข้าร่วมมากกว่านี้ และควรบริหารจัดการเวลาในการจัดกิจกรรมดีขึ้น
4. การจัดในครั้งต่อไปควรเป็นอย่างไร
 - การจัดกิจกรรมในครั้งต่อไปควรมีขยายเวลาในการจัดกิจกรรมให้พอดีกับเนื้อหาในการบรรยาย ควรมีการจัดอาหารว่างให้กับผู้เข้าร่วมงาน และควรจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ให้กับนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป

ภาคผนวก

ภาพถ่ายโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด









คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่ ๐๓๐๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ
และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
(No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด

ด้วย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์จะจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
“กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและ
กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด” ให้กับผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน ในวันจันทร์ที่
๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิดและ
ประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ และเพื่อกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่
เป็นตามหลักธรรมาภิบาล จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต
เพื่อให้การจัดโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนา
สมรรถนะบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดกิจกรรมให้ดำเนินไปด้วย
ความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธาน
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจกรรมพิเศษ	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย กิจกรรมนักศึกษา และศิลปวัฒนธรรม	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ

/คณบดีคณะ...

๒

คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการและเลขานุการ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร	กรรมการและ
	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ ฝ่ายที่ปรึกษา มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหาต่าง ๆ และสั่งการการจัดกิจกรรม ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

ดร.มะลิวัลย์ รอดกำเหนิด	ที่ปรึกษา
นายภาณุพงษ์ สืบศิริ	ที่ปรึกษา
นางสาวเกศกนกกรณ์ ไทยมตาขันธอิน	ที่ปรึกษา
นางสาวปราณี แผนดี	ที่ปรึกษา
นางสาวนฤมล สังค้าย	ที่ปรึกษา

๒.๒ ฝ่ายประสานงานและปฏิคม มีหน้าที่ จัดทำหนังสือติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และต้อนรับผู้บริหาร ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้กิจกรรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด	หัวหน้า
นางภัทรวดี จิตคดี	คณะทำงาน
นางสาวกัญญารัตน์ คำมี	คณะทำงาน
นางสาววรรณภา หอมคำแหง	คณะทำงาน
นางสาววรารักษ์ คล้ามสัถิต	คณะทำงาน
นางสาวพนิดา อินทร์ลับ	คณะทำงาน
นางสาวรัตติยาภรณ์ รอดตะเถา	คณะทำงาน
นางสาวปาลิตา บุญทะโกสม	คณะทำงาน
นางสาวเชมิภา พิมพ์พา	คณะทำงาน

/๒.๓ ฝ่ายประสาน...

๒.๓ ฝ่ายประสานงานวิทยากร มีหน้าที่ ประสานวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ให้กิจกรรม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

นางสาวเกศกนกกรณ์ ไชยผดุงขันอิน	หัวหน้า
นางสาวนุจรี สรรคพงษ์	คณะทำงาน
นางสาวธนีสรณ์ สุขพร้อม	คณะทำงาน
นางสาววรฤทัย ภูสิงค์	คณะทำงาน
นายอานนท์ ศรีสุข	คณะทำงาน
นายศราวุธ อันตอณกลอย	คณะทำงาน
นายภูพิงค์ ศษฤทธิ	คณะทำงาน

๒.๔ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ พิธีการและพิธีกร มีหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัด กิจกรรมแก่บุคลากร เผยแพร่ข่าวสารต่อสาธารณชน และดำเนินรายการพิธีเปิดตามกำหนดการ ประกอบด้วย

นางวรรณภา สุวรรณพงษ์	หัวหน้า
ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พุนใจสม	คณะทำงาน
นายวุฒิชัย ตรุษลักษณ์	คณะทำงาน
นายธนกฤต ภูโอบ	คณะทำงาน
นางสาวเพชรลัดดา โพธิ์สิงห์	คณะทำงาน
นางสาวศิริลักษณ์ เปลี่ยนแสง	คณะทำงาน

๒.๕ ฝ่ายรับลงทะเบียน มีหน้าที่ จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม และรับลงทะเบียน

นางสาวศนิงนิจ สรรคพงษ์	หัวหน้า
นางสาวกรรณิกา อินแปลง	คณะทำงาน
นายวิทยา ศรีนาคุด	คณะทำงาน
นางสาวน้ำทิพย์ สังข์ทอง	คณะทำงาน
นางสาววรรณภา บุญมาก	คณะทำงาน
นางสาวกาญจนา สุริยธรรม	คณะทำงาน
นางสาวจิราพัชร ชัยลอม	คณะทำงาน
นางสาวนารีรัตน์ กนกสิงห์	คณะทำงาน
นางสาวลัดดาวัลย์ สวัสดิ์	คณะทำงาน
นางสาววุฒิชัย อาจกล้า	คณะทำงาน

๒.๖ ฝ่ายตกแต่งอาคารสถานที่ มีหน้าที่ จัดตกแต่งเวที และจัดพื้นที่สำหรับการดำเนิน กิจกรรม ประกอบด้วย

นางสาวกชพรรณ พงษ์พยัคเลิศ	หัวหน้า
นางสาวดิกันต์ เรือศรีจันทร์	คณะทำงาน
นายชัยรัตน์ ศรีวงศ์ราช	คณะทำงาน
นายทศพร ศีลอวยพร	คณะทำงาน
นายวทีฏญ์ สังข์คำ	คณะทำงาน
นายสุทิวีส พิณฑน	คณะทำงาน

/นายณรินทร์...

นายรินทร์ สุวรรณ	คณะทำงาน
เจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่	คณะทำงาน

ประกอบด้วย

๒.๗ ฝ่ายไฟฟ้า มีหน้าที่จัดเตรียมอุปกรณ์ไฟฟ้า รวมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องเสียง

นางสาววรลักษณ์ แสงกล้า	หัวหน้า
นายมนตรี ประชุม	คณะทำงาน
นายจตุรงค์ สีม่วง	คณะทำงาน
นายสุทธิรักษ์ ขำทอง	คณะทำงาน
นายสุวิทย์ เหล่าสี	คณะทำงาน
นายสุพรรณ แจงทอง	คณะทำงาน
นายธานินทร์ มณีเขียว	คณะทำงาน
นายณัฐวุฒิ วิบูลสุนทรากุล	คณะทำงาน

๒.๗ ฝ่ายสวัสดิการ มีหน้าที่ จัดเตรียมรับรองค่าอาหาร อาหารว่าง และน้ำดื่ม สำหรับผู้บริหาร วิทยากร เจ้าหน้าที่บุคลากร ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดเตรียมงานดังกล่าวเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ประกอบด้วย

ดร.มะลิวัลย์ รอดกำเหนิด	หัวหน้า
นางภัทรวดี จิตคติ	คณะทำงาน
นางสาวกัญญารัตน์ คำมี	คณะทำงาน
นางสาวพนิดา อินทร์ลับ	คณะทำงาน
นายคชิน จันทะพันธ์	คณะทำงาน
นางสาวเขาวเรศ พ่วงพัน	คณะทำงาน
นางสาววรรณรัตน์ จิตรตรง	คณะทำงาน
นางสาวศรัณย์ภัทร ตังจันจ้อย	คณะทำงาน
นางสาวศรินทร์ล แยกกลีกิจ	คณะทำงาน
นางสาวจรินทร์ เลิศแดง	คณะทำงาน

๒.๘ ฝ่ายการเงิน มีหน้าที่ ดำเนินความสะดวกในการเบิกจ่ายและรวบรวมหลักฐานเพื่อสรุปการใช้จ่ายเงิน ประกอบด้วย

นางสาวนฤมล สังค้าย	หัวหน้า
นางสาวปรางค์ทิพย์ น้ำเงินสกุลณี	คณะทำงาน
นางสาวอุมาพร ขุนพิลึก	คณะทำงาน
นางสาวศิริรัตน์ ชิตสุระ	คณะทำงาน
นางสาวปราจีน ไกรทอง	คณะทำงาน
นางสาวนุจรี สรรคพงษ์	คณะทำงาน
นางสาวกัญญารัตน์ คำมี	คณะทำงาน

/๒.๑๐ ฝ่ายจัดเตรียม...

๕

๒.๑๐ ฝ่ายจัดเตรียมนักศึกษา มีหน้าที่ จัดเตรียมนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย

นางสาวปราณี แพนต์	หัวหน้า
นางสาวนารัตน์ กนกสิงห์	คณะทำงาน
นางสาวลัดดาวัลย์ สวัสดิ์	คณะทำงาน
นางสาววุฒิชัย อากกล้า	คณะทำงาน

๒.๑๑ ฝ่ายประเมินผล มีหน้าที่ สํารวจความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรมและประเมินผล
การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด	หัวหน้า
นายธนกฤต ภูโอบ	คณะทำงาน
นางสาวรัตติยาภรณ์ รอดตะเนา	คณะทำงาน
นางสาวปาลิตา บุญทะโกสม	คณะทำงาน

๒.๑๒ ฝ่ายยานพาหนะ มีหน้าที่ จัดยานพาหนะตามที่คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ
ร้องขอ ประกอบด้วย

ดร.มะลิวัลย์ รอดกำเหนิด	หัวหน้า
นายอภิชาติ ไชย้ง	คณะทำงาน
พนักงานขับรถยนต์ทุกคน	คณะทำงาน

ทั้งนี้ มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กำกับติดตาม ให้กิจกรรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
และเป็นไปตามคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๓๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

Signature Code : F+๘wyKfH+YMSL๓๕๔As๒๓

รายชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"
กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 11.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนธาดา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	11.00-15.00 น	หมายเหตุ
งานบริหารงานทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด		
2	นายอภิชาติ ไตอิง		
3	นายธนกฤต ภูโอบ		
4	นางสาวกัญญารัตน์ คำมี		
5	นางสาวพนิดา อินทร์ลับ		
6	นางสาวรัตติยาภรณ์ รอดตะเกา		
7	นางสาวปาลิตา บุญทะโกสม		
8	นางสาวเขมิกา พิมพ์า		
ฝ่ายสื่อสารองค์กร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางวรรณภา สุวรรณพงษ์		
2	นายวุฒิชัย ตระกูลักษณ์		
3	นายสมศักดิ์ พูนใจสม		
4	นางสาวเสาสลักษณ์ เปลี่ยนแสง		
5	นางสาวเพชรลัดดา โพธิ์สิงห์		
งานธุรการและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางชมกัศ จารุพิริยัมพร		
2	นางภัทรวดี จิตคิตติ		
3	นายคชิต จันทะพันธ์		
4	นางสาวเยาวเรศ พ่วงพันธ์		
งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางสาวเกศกนกกรณ์ ไทยณดาชื่นอิน		
2	นางสาวบุจรี สรรคพงษ์		
3	นางสาวอนิสรณ์ สุขพร้อม		
4	นางสาวรทัย ภูสงค์		
5	นางบัวณัญญ์ คงสมนาม		
6	นายอานนท์ ศรีสุข		
7	นายศราวุธ อันดอนกลอย		
8	นายภูพิงค์ คชฤทธิ์		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 11.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.

ที่	ชื่อ-สกุล	11.00-15.00 น	หมายเหตุ
งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางสาวคณินิจ สรรคพงษ์	กิม	
2	นายวิทยา ศรีนคร	กิม	
3	นางสาวกรรณิกา อินแสง	กิม	
4	นางสาวกาญจนา สุริยะธรรม	กิม	
5	นางสาวน้ำทิพย์ สังข์ทอง	กิม	
6	นางสาววรรณภา บุญมาก	กิม	
7	นางสาวจิราพัชร ชัยลอม	กิม	
งานอนุรักษ์พลังงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางสาวบรรลักษ์ณ์ แสงกล้า		
2	นายมนตรี ประชุม		
3	นายสุพรรณ แจงทอง		
4	นายจตุรงค์ สิม่วง		
5	นายสุทธิรักษ์ ชำทอง		
6	นายธนาธิภรณ์ มณีเขียว		
7	นายสุวิทย์ เหล่าสี		
งานวิเทศสัมพันธ์และกิจการอาเซียน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางสาวชฎาพร โชติธรรมาภรณ์		
2	นางสาวสิริรักษ์ แก้วทุ่ง		
งานคลังและบัญชี กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางสาวนฤมล ส่งคำย		
2	นางสาวปรังคิทธิ์ น้ำเงินสกุลณี		
3	นางสาวอุมาพร ชุนพิลึก		
4	นางสาวปราจีน ไกรทอง		
5	นางสาวศิริรัตน์ ชิตสุระ		
6	นางสาววรรณภา หอมคำแหง		
7	นางสาวสุวิรัตน์ แก้วห้วย		
8	นางสาวกัสสร ดาราน้อย		
9	นางสาวนิตยา พิชิตปัญญา		
10	นายภาณุ สวนแก้ว		

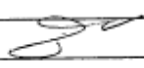
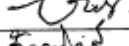
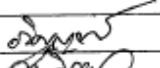
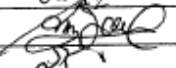
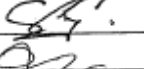
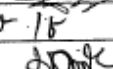
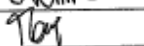
[illegible]

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 11.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	11.00-15.00 น	หมายเหตุ
กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี			
1	นางสาวไสรยา สมภักดี		
2	นายกิตติกร กล้าแข็ง		
3	นายอนุวัฒน์ แนนโพร		
4	นางสาวดาริกา กิ่งกังวาลย์		
5	นางสาวชญานันท์ กาฬภักดี		
6	นางสาวลัดดาวัลย์ สวัสดิ์	ช็อคดาวน์	
กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี			
1	นายภิญญาพัชญ์ แอลัมฉัตร		
2	นายณัฐวัฒน์ ชัยมงคล		
3	นางสาวศิริกัญญา เจนเขตกิจ		
4	นางสาวศิชา สังวารพงษ์		
5	นางสาวกิตติยา ลาเต๊ะ		
งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา			
1	นายอิศชัย กระจ่างทอง		
2	นางสาวชรินรัตน์ บุญมาก		
3	นางสาวพันทิพา เอ็นญา		
4	นางสาวมลธยา นันทวัฒน์		
5	นายอานันท์ คุ้มกัน		
6	นาย อุดมชัย อ่างคำ		
7	นางสาว อรุณรัตน์ นาคะ		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ จดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 11.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนานา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	11.00-15.00 น	หมายเหตุ
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี			
1	นางศรีณย์ภัทร ดีจันจ้อย		
2	นางสาวลำภา ครุณี	ลำภา	*
3	นางศิริขวัญ หลวงยศ	ศิริขวัญ	*
4	นางสาวปวีณา ทาตะกุล	ปวีณา	
5	นางสาวจรินทร์ เลิศแดง	จรินทร์	
6	นางสาวอุณเรือน รอดโต	อุณเรือน	
7	นางสาววรรณรัตน์ จิตรตรง		
8	นางสาวรัตนภาธาร แจ้งดี	รัตนภาธาร	
9	นางจำลอง ชมภูผล	จำลอง	
10	นางสาวดวงรัตน์ มาขุนทด	ดวงรัตน์	
11	นางพิชชาพร กลิ่นเรณู	พิชชาพร	
12	นางสมจิตร ใจวังเย็น	สมจิตร	
13	นางจินตนา น้อยผล	จินตนา	
14	นางสาวอรสา ย่อนคำ	อรสา	

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

[illegible]

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

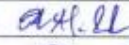
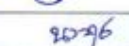
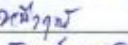
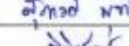
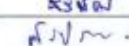
ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
คณะวิทยาการจัดการ			
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กานต์ เจริญสุวรรณ		
2	รองศาสตราจารย์ ดร.ปวงรีย์ ผลประเสริฐ		
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนิษฐา ศรีภรณ์		
4	อาจารย์พัฒนภรณ์ อารีเอื้อ		
5	ดร.ศุภัญญา เบญจวรรณ		
6	อาจารย์สุภาภรณ์ หนัสนา		
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัมรินทร์ ดอนบันเทา		
8	ดร.ประภัสสร กลีบประทุม		
9	นางสุภาภรณ์ นุชรุ่งเรือง		
10	นางมัทรี ขาวจ้อย		
11	นางสาวนันทรินทร์ พิษิตปัญญา		
12	นางสาวสุมิตรา หอมอรุณ		
13	นางสาวสุพัชรี ห้ายนาวา		
14	นายณัฐกร บุญคำ		
15	นางสาวอารียา พิทยาธำรง		
16	นางสาวปณชรัตน์ กิจพรปักษ์		
17	ผศ.ดร. พงษ์ภรณ์ อดิเรก		
18	ผศ.ดร. เทพศิริ ขวัญแก้ว		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนานาถ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

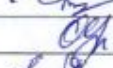
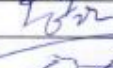
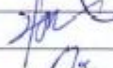
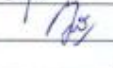
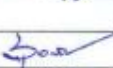
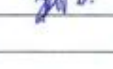
ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ะอุ่มผล		
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อริดา บุญเดช		
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิญา บัวชาติ		
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญยกฤต รัตนพันธุ์		
5	นายอนุชิต อ่อนเกษ		
6	นางสาวนงนุช ดวงอ่อน		
7	นางสาวกัญญารัตน์ ศรีณรงค์		
8	นางสาวหนึ่งฤทัย จักรศรี		
9	นางสาวสุภาวดี พุทธศรี		
10	นายนิธิพัฒน์ อินปาด๊ะ		
11	ผศ. ดร. ศิวประภท จุลอนัน		
12	อศ.ดร.กนกพงศ์ จิระพันธ์		
13	อศ.ดร.วิวัฒน์ เสงี่ยม		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
1	รองศาสตราจารย์อรุณลักษณ์ รัตนพันธุ์		
2	อาจารย์อริยัญญารัตน์ ศรีสุพัฒนกุล		
3	ดร.ชุติธร ฉิมสุข		
4	อาจารย์ชวศา ตันติธานนท์		
5	อาจารย์อิสราพร กล่อมกลิ่น		
6	นายอิสราวัชร เพ็ญอิม		
7	นางชนิษฐา ศิริรัตน์		
8	นางพรวิไล วัฒนศิริ		
9	นางสุมาพร จันศรี		
10	นายจิรพงษ์ เทียนแขก		
11	นางสาวรุ่งทิพา เหมือนอ่อง		
12	นายเมตตริย ตะตียะ		

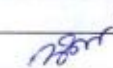
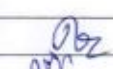
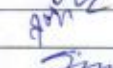
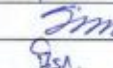
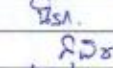
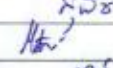
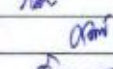
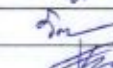
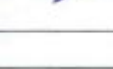
ก -

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			
1	ดร.นิวัติ คลังสีดา		
2	นางสาวยุวธิดา พรหมสายใจ		
3	นางสาวศุทธิยา ปัญญาอุด		
4	นางสาวสุติมา นครเขต		
5	ว่าที่ร้อยตรีรุ่งโรจน์ สงวนวัฒนา		
6	นางสาวนิสรา สิงห์ทอง		
7	นางสุพิชา จันทร์ละมุล		
8	นางสาวเมธาวี บริบูรณ์		
9	นางสาวศศิธร หม่อนกันทา		
10	นางสาววิภาดา อ่อนจิตร		
11	ดร.รังกิจ โดกขะ		

ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

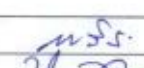
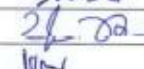
[illegible]

กิจกรรมการวางผังวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับทวรมคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนธาดา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

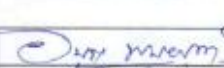
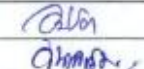
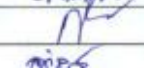
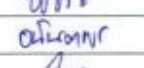
ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
สถาบันวิจัยและพัฒนา			
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ ยอดวิญญูวงศ์		
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริชาติ เตชะ		
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุนันท์ ขวัญแน่น		
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ เขียววัน		
5	อาจารย์ประภัสสร่า ท่อทอง		
6	นายทวิช ปิ่นวิเศษ		
7	นางสาวชุติมา ทอสาร		
8	นายเอกลักษณ์ หลิมมงคล		
9	นายเอกพงษ์ เครือคำจิว		
10	นางสาวมริสา การะเวก		
11	นางสาวจามจุรี ปิ่นคำ		
12	นางปาริชาติ ไชยภักดิ์		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น.	หมายเหตุ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			
1	นายอนุชา พวงผกา		
2	นางสาวรุ่งรุจี ศรีตาเดช		
3	นางกาญจนา จันทร์สิงห์		
4	นางนริศรา อิน่วม		
5	นางสาวสรลัชชา น้ำเงินสุกัญ		
6	นางสาวศรณี สายหยุด ฉิมพลี		
7	นางเกศรินทร์ เมฆโพธิ์		
8	นายสุรียา คชฤทธิ์		
9	นายมนตรี กาไสย		
10	นางกนกวรรณ นาคเหล็ก		
11	นางสาวอรปรียา คำแพง		
12	นายวันเฉลิม พูนใจสม		
13	นางสาวสุพรรณษา สมหารวงศ์		
14	นายอดิศักดิ์ กิณา		
15	นางสาวอนันตพร อรุณฉาย		
16	นายกรวิรุ วีระพันธ์		
17	นางสาวรินดา เวชกร		
18	นางสาวนันทสิน มั่งเมือง		
19	นางสาวพิมพ์ประกัส เหมือนพลอย		
20	นางสาวอุษา วีระพันธ์		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

๗ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

[illegible]

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้			
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทธิรงค์ เกาภูริระ		
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรารักษ์ รามบุตร		
3	นางรุ่งทิพย์ แสงสว่าง		
4	นางวราสนา มณีโชติ		
5	นางสาวเกตุแก้ว สร้อยอ่วม		
6	นางสาวอนันตดา เผ่าตัน		
7	นายศรณรงค์ เอี่ยมคม		
8	นายณัฐวุฒิ วิบูลสุนทรากุล		
9	น.ส. นนพร สุภักดิ์ อดทน		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ จดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะครุศาสตร์			
1	นายสุธีร์ นาคชม	สุธีร์ นาคชม	
2	นางสาวกันยากร เกรงพา	กันยากร เกรงพา	
3	นายณภัทร บุญจิต	ณภัทร บุญจิต	
4	นางสาวภัทรธิดา อิมโพธิ์	ภัทรธิดา อิมโพธิ์	
5	นางสาววาสิณี ปิ่นทอง	วาสิณี ปิ่นทอง	
6	นางสาวพรสวรรค์ เตชบุญ	พรสวรรค์ เตชบุญ	
7	นางสาวนฤทัย ปากดี	นฤทัย ปากดี	
8	นางสาวสโรชา แซ่ใต้	สโรชา แซ่ใต้	
9	นางสาวพัชรี บัวศรี	พัชรี บัวศรี	
10	นางสาวธนพร ละออง	ธนพร ละออง	
11	นางสาวอุติพร แจ่มใจ	อุติพร แจ่มใจ	
12	นางสาวสุกัญญา กิตา	สุกัญญา กิตา	
13	นางสาวสุประวีณ์ บัวป้อม	สุประวีณ์ บัวป้อม	
14	นางสาวสุดารัตน์ ภูมิเมือง	สุดารัตน์ ภูมิเมือง	
15	นางสาวพิรยา สุขจิตร	พิรยา สุขจิตร	
16	นางสาวสุพิชชา เนื่องพุ่ม	สุพิชชา เนื่องพุ่ม	
17	นางสาวกมลวรรณ ใจมา	กมลวรรณ ใจมา	
18	นางสาวนารีรัตน์ บุริสัง	นารีรัตน์ บุริสัง	
19	นางสาวสาวิตรา ขจิตถัย	สาวิตรา ขจิตถัย	
20	นางสาวณัฏฐิตยา สาริบุตร	ณัฏฐิตยา สาริบุตร	
21	นายธนวัฒน์ พันล้อม	ธนวัฒน์ พันล้อม	
22	นางสาวธวัลพร ศรีสุขสันต์ศิริ	ธวัลพร ศรีสุขสันต์ศิริ	
23	นางสาวตะวันฉาย แพนงิ้ว		
24	นางสาวธราธาร ทองฤทธิ์	ธราธาร ทองฤทธิ์	
25	นางสาวจิรพันธ์ ใจแก้วทิ	จิรพันธ์ ใจแก้วทิ	
26	นางสาวนารี เบญจสิงขร	นารี เบญจสิงขร	
27	นางสาวสุปราณี สดชื่น	สุปราณี สดชื่น	
28	นางสาวระพีพร ชัดเชย	ระพีพร ชัดเชย	
29	นางสาวนัยนา เบญจภูผา	นัยนา เบญจภูผา	
30	นางสาวกนกพิชญ์ เจริญสุข	กนกพิชญ์ เจริญสุข	
31	นางสาวสุทธิดา มาพบสาละวิน	สุทธิดา มาพบสาละวิน	
32	นางสาวภาขวัญ ยัมประดิษฐ์		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนธาดา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะครุศาสตร์			
33	นางสาวสิริพร จันทร์แสง	ทิศาพร จันทร์แสง	
34	นางสาวจุฑาทิพย์ งามดี		
35	นางสาวอริสา บรรพตอรุณย์		
36	นางสาวภัทรจิรา ใจดี	ภัทริศ ใจดี	
37	นางสาวสุพรรณษา อินทร	สุพรรณ อินทร	
38	นางสาวธัญญารัตน์ ธีบุญ	ธัญญารัตน์ ธีบุญ	
39	นางสาวนันท์นภัส สายนวน	นันท์นภัส สายนวน	
40	นายณณิก ชูสีบุญ	ณณิก ชูสีบุญ	
41	นางสาวพลอยชมพู จันทุม	พลอยชมพู จันทุม	
42	นายเอื้ออังกูร ชะตาจันทร์	เอื้ออังกูร ชะตาจันทร์	
43	นายพัชรพล โพธิ์เทพ	พัชรพล โพธิ์เทพ	
44	นางสาวกัลยา วงษ์ไทย		
45	นายกิตติศักดิ์ หมวดโฮงงค์	กิตติศักดิ์ หมวดโฮงงค์	
46	นางสาวจริยา ติวียง	สุริยา ติวียง	
47	นายจิรภัทร สุขวงษ์	จิรภัทร สุขวงษ์	
48	นางสาวกุสมนิกา ตั้งดี	กุสมนิกา ตั้งดี	
49	นางสาวธัญพร กุลทวี	ธัญพร กุลทวี	
50	นางสาวเพชรณณ์ มังกลา	เพชรณณ์ มังกลา	
51	นางสาวอารยา แทนเดือน	อารยา แทนเดือน	
52	นางสาวศรสวรรค์ เสาร์ศิริ	ศรสวรรค์ เสาร์ศิริ	
53	นางสาวณัฐธินิชา ผาสุข	ณัฐธินิชา ผาสุข	
54	นางสาวสุวิไลยา อินเขาย้อย	สุวิไลยา อินเขาย้อย	
55	นางสาวปิยพร อินทจันทร์	ปิยพร อินทจันทร์	
56	นางสาวชนาภรณ์ จันทร์ทอง	ชนาภรณ์ จันทร์ทอง	
57	นางสาวกิตติยา พริ้วเพ็ญ	กิตติยา พริ้วเพ็ญ	
58	นางสาวญาณิศา บางพาน	ญาณิศา บางพาน	
59	นางสาวนันทยา นุ่นกักดี	นันทยา นุ่นกักดี	
60	นางสาวศิริวิภา พดอาษา	ศิริวิภา พดอาษา	
61	นายอันวา เครือมือ	อันวา เครือมือ	
62	นางสาวนันท์กานต์ ฤทธิสิงห์	นันท์กานต์ ฤทธิสิงห์	
63	นางสาวทิพวรรณ ครองดวงดี	ทิพวรรณ ครองดวงดี	
64	นางสาวชนันญา ทาวงศ์ษา		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ จดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนธำภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะครุศาสตร์			
65	นายศุภนัฐ จันทากุล	ศุภนัฐ จันทากุล	
66	นางสาวอนัญญา คำบุญ	อนัญญา คำบุญ	
67	นายณัฐพงษ์ชัย แยมเดือน	ณัฐพงษ์ชัย แยมเดือน	
68	นางสาวศศิประภา รามัญ	ศศิประภา รามัญ	
69	นางสาวแพรววัน อาชาวัฒนกุล	แพรววัน อาชาวัฒนกุล	
70	นายธนชัย คุ่มซัง	ธนชัย คุ่มซัง	
71	นายธนธร อินมูล	ธนธร อินมูล	
72	นางสาวมะลิวรรณ จันทร์ศิริ	มะลิวรรณ จันทร์ศิริ	
73	นางสาวมัลลิกา แซ่ซัง	มัลลิกา แซ่ซัง	
74	นางสาวสุธิดา อัครภักติกุล	สุธิดา อัครภักติกุล	
75	นางสาวชลลดา ประยงค์	ชลลดา ประยงค์	
76	นายธนธิป รักพิศาล	ธนธิป รักพิศาล	
77	นายจิตตมงคล เรืองนุกูล	จิตตมงคล เรืองนุกูล	
78	นางสาวจาริรัตน์ พลเรือง	จาริรัตน์ พลเรือง	
79	นางสาวนันท์นภัส ชัยรัตน์	นันท์นภัส ชัยรัตน์	
80	นางสาวนัฐจิฎา จำปา	นัฐจิฎา จำปา	
81	นางสาววายุยามิน อมยา	วายุยามิน อมยา	
82	นางสาวประภาศิริ เจริญเยี่ยม	ประภาศิริ เจริญเยี่ยม	
83	นางสาวสุวิรัตน์ อินประเสริฐ	สุวิรัตน์ อินประเสริฐ	
84	นางสาวอมรรกานต์ ผูกอัน	อมรรกานต์ ผูกอัน	
85	นางสาวณัฐปภาวรินทร์ เดือนพลกรัง	ณัฐปภาวรินทร์ เดือนพลกรัง	
86	นางสาวอุไรวรรณ สังข์ทอง	อุไรวรรณ สังข์ทอง	
87	นายสิริวิทย์ อินทร์กัน	สิริวิทย์ อินทร์กัน	
88	นางสาวรามิล เล็งเยี่ยม	รามิล เล็งเยี่ยม	
89	นางสาวอังฉนา ไชโยสง	อังฉนา ไชโยสง	
90	นางสาวอนัญพร เคาวฤกษ์	อนัญพร เคาวฤกษ์	
91	นางสาวตะวัน บัวจันทร์	ตะวัน บัวจันทร์	
92	นางสาวเกศสุดา จันทร์งาม	เกศสุดา จันทร์งาม	
93	นางสาวชนินทร์ เมืองเหนือ	ชนินทร์ เมืองเหนือ	
94	นางสาวณัฐนิชา นารัตนชัย		
95	นางสาวนันทวัน นัตจ้อย	นันทวัน นัตจ้อย	
96	นางสาววิญญา พูลเกษร	วิญญา พูลเกษร	

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะครุศาสตร์			
97	นางสาวชยาภรณ์ มูลเสนา	ชมภรณ์	
98	นางสาวชฎาพร ไทรวิฑูชน	ชฎาพร	
99	นางสาวพรรษา มีคุณ	พรรษา	
100	นางสาวอสิรา มะลิธรรม	อสิรา	
นักศึกษา กยศ. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			
101	นางสาวปิยะพร โล่ตระกูล	ปิยะพร	
102	นางสาวอัญญลักษณ์ แป้นสุวรรณ	อัญญลักษณ์	
103	นางสาวพลอยไพลิน ไทยประเสริฐ	พลอยไพลิน	
104	นางสาวสุติมา สุขคำ		
105	นายนิพนธ์ ศรีสด	นิพนธ์	
106	นายพิสุทธิศักดิ์ อินทรจิต	พิสุทธิศักดิ์	
107	นายวิศรุต ป้องศรี	วิศรุต	
108	นายรัชชานนท์ ปิยะจันทรานนท์	รัชชานนท์	
109	นางสาวพีรดา บุตราษ	พีรดา	
110	นางสาวมลิวิน สายชะนุ	มลิวิน	
111	นายจิตรเทพ แยมปั้น	จิตรเทพ	
112	นายธีรศักดิ์ ทองอัญชา	ธีรศักดิ์	
นักศึกษา กยศ. คณะพยาบาลศาสตร์			
113	นางสาวณัฐธิดา วังศิริ		
114	นางสาวน้ำค้าง กองสำลี		
115	นางสาวศิริพร นอกไธสง		
116	นางสาวพิมพ์จันทร์ ชนะเพ็ญ		
117	นางสาวปัทมา แสงอนุเคราะห์		
118	นางสาวจันจิรา เมธี		
119	นายวิรัช บัวสด		
120	นางสาวขวัญชนก บุญภู		
121	นางสาวสตรียรัตน์ ยังทอง		
122	นางสาวภาณุมาศ บุญนิล		
123	นางสาวอินธิมา เสือนิล	อินธิมา	
124	นางสาววิราวรรณ ภูครองทุ่ง		
125	นายกฤษฎา ลำอ้อต		
126	นางสาวปณณช เสือศรีลาน		

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะพยาบาลศาสตร์			
127	นางสาวอภิปรียา อิมพุ่ม	อสิปจิต	
128	นางสาวอภิญญา จังอินทร์		
129	นางสาวกรนันท์ ช้างแก้ว		
130	นางสาวสรลลขนา พลลัท		
131	นางสาววิษณุดา สอนสุข		
132	นางสาวปารวี ปัดไฮสง		
133	นางสาวกมลชนก นะหนู		
134	นายพรภิรมย์ แสนแก้ว		
135	นางสาวอรษา ทางจันทร์		
136	นายรัชพล พวงทอง		
137	นางสาววนิดา พนवासกุล		
นักศึกษา กยศ. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
138	นางสาวพัชริภา ตูบบาง	พัชริภา	
139	นายณภัทร สนุกใจ	ณภัทร	
140	นายบุญญานุวัฒน์ สุรเดช	บุญญานุวัฒน์	
141	นายธีรภัทร รินคำ	ธีรภัทร	
142	นายสรวุฒิ แซ่ม้า	สรวุฒิ	
143	นางสาวสาริณี ย่างศิริ	สาริณี	
144	นางสาวสุทธารัตน์ คำเอื้อ		
145	นางสาวสุจิตา สมพงษ์		
146	นางสาวรัตติกานต์ รักสุทธิ	รัตติกานต์	
147	นางสาวจิตติมา ตุ่มหลอด	จิตติมา	
148	นางสาวชลลดา พุ่มทรัพย์	ชลลดา	
149	นางสาวปณิดา อินทพงษ์	ปณิดา	
150	นางสาวสุริษา อ่ำคง	สุริษา	
151	นายจตุพล ศรีวันทา	จตุพล	
152	นางสาวปัทมา สังฤทธิ	ปัทมา	
153	นางสาวศศิกาญจน์ ใจกว้าง	ศศิกาญจน์	
154	นางสาวปณิดา แสงสุริยะยังยืน		
155	นางสาวอรศิญา สุขดี	อรศิญา	
156	นางสาวธารวิมล สุวรรณวงษ์	ธารวิมล	
157	นางสาวนฤมล ทองอินทร์	นฤมล	

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
158	นางสาวกัลยรัตน์ บรีวาทย์	กัลยรัตน์	
159	นายฤกษ์ จักรินทร์	ฤกษ์ 2	
160	นายธนากร เอียงเอื้อน	ธนากร	
161	นายปฏิภาณ ประพุทธา	ปฏิภาณ	
162	นางสาวมริภาภรณ์ กิตติวรรณ	มริภาภรณ์	
163	นางสาวเกษกัญญา ผิวบาง	เกษกัญญา	
164	นางสาวสุพรรณวดี มากบุญ	สุพรรณวดี	
165	นางสาวอินทร ชัยวัฒน์	อินทร	
166	นางสาวผาณิตา ผาดี	ผาณิตา	
167	นางสาววิริยา ประพานพงษ์	วิริยา	
168	นางสาวณัฐนิชา ยาศี	ณัฐนิชา	
169	นางสาวกันยรัตน์ สุริยวงษ์	กันยรัตน์	
170	นางสาวชนาพร แก้วศรี		
171	นางสาวสุภาวดี วงษ์คำ	สุภาวดี	
172	นางสาวกันยกรณ์ เกษหอม	กันยกรณ์	
173	นางสาวหทัยรัตน์ แสนทวีสุข	หทัยรัตน์	
174	นายวรวิทย์ ขอนทอง	วรวิทย์	
175	นายภัทรพงษ์ เจริญสาร	ภัทรพงษ์	
176	นายธีรภัทร ขอนทอง	ธีรภัทร	
177	นายธีรยุทธ ขุนใจ	ธีรยุทธ	
178	นายชินดนัย นิยมพงษ์	ชินดนัย	
179	นางสาวมูธิตา ไชยรัมย์	มูธิตา	
180	นางสาววิมลวิภา ศรีธนาภรณ์	วิมลวิภา	
181	นางสาวณัฐกุลพร จักรแสงจันทร์	ณัฐกุลพร	
182	นางสาวริสา พิมพ์	ริสา	
183	นางสาวศิวพร แสงแก้ว	ศิวพร	
184	นายจิราธิป แก้วเขียว	จิราธิป	
185	นางสาวนันทมน กุ่มพุ่ม	นันทมน	
186	นางสาวโยษิตา ถาวร	โยษิตา	
187	นางสาวเกสร เหมงาโฮส	เกสร	
188	นางสาวจิรพรรณ จันทร์ศิริ	จิรพรรณ	
189	นางสาวสุภาพร แสงทอง	สุภาพร	

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ จดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนธาดา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
190	นางสาวทันยา โพธิ์ผล	กทันยา โพธิ์ผล	
191	นางสาวนันทราทิพย์ วิหาร	นันทราทิพย์ วิหาร	
192	นางสาวฐาณิดา สระแก้ว	ฐาณิดา สระแก้ว	
193	นางสาวจรรวรณ์ พิไลเลิศล้ำ	จรรวรณ์ พิไลเลิศล้ำ	
194	นางสาวกัญญารัตน์ มีปิ่น	กัญญารัตน์ มีปิ่น	
195	นางสาวศิริรัตน์ ทองแก้ว	ศิริรัตน์ ทองแก้ว	
196	นางสาวปรายฟ้า บานเย็น	ปรายฟ้า บานเย็น	
197	นางสาวพรสวรรค์ มาทะ	พรสวรรค์ มาทะ	
198	นางสาวสุวิภา สังข์กลิ่น	สุวิภา สังข์กลิ่น	
199	นายไพรัช ภัยไฉน	ไพรัช ภัยไฉน	
200	นายสุพล ศรีแก้ว	สุพล ศรีแก้ว	
201	นายธนกฤต แสนคง	ธนกฤต แสนคง	
202	นายอรรถพล อินทพงษ์	อรรถพล อินทพงษ์	
203	นางสาวณิศา นันทิใจ	ณิศา นันทิใจ	
204	นางสาวศรัญญา พลากร	ศรัญญา พลากร	
205	นางสาวกมลชนก เนียมอินทร์	กมลชนก เนียมอินทร์	
206	นายอัศรพล เนือไม้	อัศรพล เนือไม้	
207	นางสาวจรรยาพร กลิ่นบัว	จรรยาพร กลิ่นบัว	
208	นางสาววิศรดา จันทอร	วิศรดา จันทอร	
209	นางสาวศุภานันท์ หงษ์ทอง	ศุภานันท์ หงษ์ทอง	
210	นางสาวนิตา มะลิพรม	นิตา มะลิพรม	
211	นายพีรพัฒน์ เรือนอินทร์	พีรพัฒน์ เรือนอินทร์	
212	นางสาววรารัตน์ เลี่ยมวิสัย	วรารัตน์ เลี่ยมวิสัย	
213	นางสาวณิศา สงค์เจริญ	ณิศา สงค์เจริญ	
214	นางสาวสุกัญญา สีแดง	สุกัญญา สีแดง	
215	นางสาวกัญญาณัฐ จันทประเทศ	กัญญาณัฐ จันทประเทศ	
216	นางสาวจันทนา ดิสุข	จันทนา ดิสุข	
217	นางสาวกาญจนา คำสุข		
218	นางสาวเกศินี คำสุข		
219	นางสาววรรณพร ประทุมพร	วรรณพร ประทุมพร	
220	นางสาวกาญจนา ศรีวิเศษ	กาญจนา ศรีวิเศษ	

นางสาว ทิพย์ทิพย์ น้อยเกษม

ทิพย์ทิพย์ น้อยเกษม

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ จดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนธาดา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะวิทยาการจัดการ			
221	นางสาวมานิตา เขียนน้อย	มานิตา	
222	นางสาวณัฏฐ์ มีสกุล	ณัฏฐ์	
223	นางสาวนันทกร ภูเขาใหญ่	นันทกร	
224	นางสาวพนิดา ใจผัดคำ	พนิดา	
225	นางสาวกัญญารัตน์ วัฒนะ	กัญญารัตน์	
226	นางสาวมนัสชา ปรีห์	มนัสชา	
227	นางสาวนริศร ธงชัย	นริศร	
228	นางสาวอุติยา ตากิมนอก	อุติยา	
229	นางสาววรรณภา นะวันทุ	วรรณภา	
230	นางสาวกชกร อุ่นยิ่งเจริญ	กชกร	
231	นางสาวอัญชลี จีนเล็ก		
232	นายพรชัย ขุ่มแจ่ม	พรชัย	
233	นางสาวอภิญญา มังคะลา	อภิญญา	
234	นางสาวศศิธร ดลแก้ว	ศศิธร	
235	นางสาวณภัสย์ รักดินนอก	ณภัสย์	
236	นางสาวอินทิรา รักดินนอก	อินทิรา	
237	นางสาวพรทิพย์ บุญสวัสดิ์	พรทิพย์	
238	นางสาวนภัสสร ปิ่นนาค	นภัสสร	
239	นางสาวธัญญาภรณ์ ปิ่นแก้ว	ธัญญาภรณ์	
240	นายสุริยา เพียรรัตน์	สุริยา	
241	นางสาวณัฐกฤตา สีดาพอง	ณัฐกฤตา	
242	นางสาวกมลพรรณ พึ่งเงิน	กมลพรรณ	
243	นางสาวบัณฑิตา เพ็งมะยม	บัณฑิตา	
244	นางสาวปณิดา ศิริโสภณ	ปณิดา	
245	นางสาวธัญชนก บุญบุตร	ธัญชนก	
246	นายชัยชนะ อิมใจ	ชัยชนะ	
247	นางสาวปราณวลี เหมือนโพธิ์	ปราณวลี	
248	นางสาวศิริประภา เข็มอุดร	ศิริประภา	
249	นางสาวกัลยรัตน์ โมกมัน	กัลยรัตน์	
250	นางสาววิยะดา แม่ทอง	วิยะดา	
251	นางสาวอุบลวรรณ อาชาพล	อุบลวรรณ	
252	นางสาวชลธิชา โสมไธยส	ชลธิชา	

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนธำมา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษา กยศ. คณะวิทยาการจัดการ			
253	นางสาวอัญญา มาลาหอม	อัญญา	
254	นายธนพล สิ้นเสถียรสุข	ธนพล	
นักศึกษา กยศ. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
255	นางสาวมนทิรา เขียนน้อย	มนทิรา	
256	นางสาวศิริณทิพย์ งามอาษา	ศิริณทิพย์	
257	นางสาวติฬัณภรณ์ สังขะวรรณ	ติฬัณภรณ์	
258	นางสาวนันท์ชพร เอี่ยมพงษ์	นันท์ชพร	
259	นางสาวกัญญ์กุลนันท์ ชลพันธ์	กัญญ์กุลนันท์	
260	นางสาวภัทรดา ปรารค์ทอง	ภัทรดา	
261	นางสาวคุณัญญา รวงพันธ์	คุณัญญา	
262	นางสาวปราณิสรา เศรษฐี		
263	นางสาวณัฐกานต์ ชื่นนาศ	ณัฐกานต์	
264	นางสาวณัชชา ตันเขียว	ณัชชา	
265	นางสาววรรณพร มิ่งมามิต	วรรณพร	
266	นางสาวอำไพ วงสิตา	อำไพ	
267	นางสาวสุธิดา สังข์ทอง	สุธิดา	
268	นางสาวฉวีวรรณ หมอกเกษ	ฉวีวรรณ	
269	นายรังสิมันต์ เรืองคุ้ม	รังสิมันต์	
270	นางสาวพรชชล สิงห์	พรชชล	
271	นางสาวอุษณีย์ สุรินทร์	อุษณีย์	
272	นายสิริธีร์ สว่างนันท์	สิริธีร์	
273	นางสาวภาพร บุชาคุณธรรม	ภาพร	
274	นางสาวสุพรรณษา ศรีภูมิมา	สุพรรณษา	
275	นายจิรพัทธ์ คงสืบ	จิรพัทธ์	
276	นางสาวปนัดดา คงวัฒน์		
277	นางสาวปริษา แสงทอง	ปริษา	
278	นางสาวพรไพรินทร์ เปมะวัฒนะ	พรไพรินทร์	
279	นางสาวยุพา น้อยเลิศ	ยุพา	
280	นางสาวนภัสวรรณ โกธรรม	นภัสวรรณ	
281	นางสาวอัญญลักษณ์ ฟองเทพ	อัญญลักษณ์	
282	นายภาณุกร ศรีสุข	ภาณุกร	

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"
กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนาภ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษาสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
1	นางสาวกัญญาพัชญ์ หนชัย	ภิกญญาพัชญ์	
2	นางสาววรรณษา หุ่นสุวรรณ		
3	นายพิรภานต์ สุดวัฒน์		
4	นายธีระศักดิ์ โพธิ์ศรี	ธีระศักดิ์	
5	นายคลังเงินทอง เขตขมภู	คลังเงินทอง	
6	นายวุฒินันต์ วันบัวแดง	วุฒินันต์	
7	นางสาวรัชชิตา ตีสุข	รัชชิตา	
8	นายณัฐพงษ์ วงศ์วังจันทร์		
9	นายณัฐธนาภรณ์ นาวิกา	ณัฐธนาภรณ์	
10	นางสาวปิยะธิดา ขุมทอง	ปิยะธิดา	
11	นายปณณวัฒน์ โตโพน	ปณณวัฒน์	
12	นางสาวพรนภา หอมละออ	พรนภา	
13	นายภาคินญา เทศจันทร์		ลาออกแล้ว
14	นางสาวรุ่งรัตน์ เรืองวงษ์	รุ่งรัตน์	
15	นางสาวทรรศพร ประณีมะ	ทรรศพร	
16	นายเกียรติ บุตรโต	เกียรติ	
17	นายวชิรวิทย์ พัฒนพงษ์ศักดิ์	วชิรวิทย์	
18	นางสาวดวงเนตร กันธิยะ		
19	นางสาวณัฏฐ์รัตน์ กล้าแข็ง	ณัฏฐ์รัตน์	
20	นางสาวจิตาภา ฉัตรชัยเจนกุล	จิตาภา	
21	นางสาวปาริชาติ รื่นรมย์		
22	นายจรัสวี สิริภัทรศักดิ์	จรัสวี	
23	นายปวีณกร ปิติพิช		ลาออกแล้ว
24	นางสาวอรอนงค์ เจ็ดคำ	อรอนงค์	
25	นางสาวจรรยพร แก่นยิ่ง	จรรยพร	
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์			
1	นางสาวลลิตา สีสวยหุต	กิติยา	
2	นางสาวศิริพร นอกโธสง	ศิรินทร์	
3	นางสาวสุภาพร แจ่มสุข	ศุภาพร	
4	นางสาวอุมกร ตังวัน	อัมภากร	
5	นางสาวสรวิธนา พหลทัต	กวีตติยา	
6	นางสาวนิชาภัทร พงศกรเกริกไกร		
7	นางสาวภาณุมาศ บุญนิล	ภาณุมาศ	
8	นางสาวลลิตาพร อุทยานพนา	ลลิตาพร	
9	นายอนันตพันธ์ กันอุไร	อนันตพันธ์	
10	นางสาววิภาวรรณ ภูครองทุ่ง	วิภาวรรณ	
11	นางสาวปณิดา แสงอนุเคราะห์	ปณิดา	
12	นางสาวอรุษา กางจันทร์	@อรุษา	
13	นายรัชพล พวงทอง	รัชพล	
14	นายกฤษฎา ลำอืด	กฤษฎา	
15	นางสาวกรพินธุ์ พรหมทอง	กรพินธุ์	
16	นางสาวพิมพ์จันทร์ ชนะเพีย	พิมพ์จันทร์	
17	นางสาวขวัญชนก บุญภู	ขวัญชนก	
18	นางสาวอินธิมา เสือนิล		
19	นางสาวจิราภา เสาแสง	จิราภา	
20	นางสาวมนัสนันท์ เกตุสันเทียะ		ลาออกแล้ว
21	นางสาวแพรวพลอย ปัดชา	แพรวพลอย	
22	นางสาวกรนันท์ ช้างแก้ว	กรนันท์	
23	นางสาวนฤธธีดี จันทนานนท์	นฤธธีดี	
24	นางสาวมนทิรา อินริราย	มนทิรา	
25	นางสาวปติตดา หัตถะดา		
26	นายวีรภัทร บัวสด	วีรภัทร	
27	นางสาววีระวรรณ อินเดิมมา	วีระวรรณ	
28	นายพรภิรมย์ แสนแก้ว	พรภิรมย์	
29	นางสาวอภิญญา พะนะขาม		
30	นางสาววนิดา พนवासกุล	วนิดา	
31	นางสาวสุริยา จรศิริกุล	สุริยา	
32	นางสาวสุริรัตน์ จรศิริกุล	สุริรัตน์	

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์			
33	นางสาวณัฐมล บุตรขาว	ณัฐมล	
34	นางสาวนราทิพย์ โมะตะ	นราทิพย์	
35	นางสาวกาญจนาพร แสงภารา		
36	นางสาวพรรณราย สีเจือทอง	พรรณราย	
37	นางสาวสตรีรัตน์ อังทอง	สตรีรัตน์	
38	นางสาวจิตรลดา พรหมสุข		
39	นางสาววิรัชกา เกษกาญจนานุช	วิรัชกา	
40	นางสาวจันจิรา เมธี	จันจิรา	
41	นางสาวพนิดนันท์ แสงส่องจันทร์	พนิดนันท์	
42	นางสาวสุวนันท์ คงสมทรง	สุวนันท์	
43	นางสาวอุติยา มั่นคง	อุติยา	
44	นางสาวเนตรนุชนาฏ แก้วอาณา	เนตรนุชนาฏ	
45	นางสาวปณณช เสือศรีลาน	ปณณช	
46	นางสาวณัฐกฤตา ศรีหนองเม็ก	ณัฐกฤตา	
47	นางสาวกมลชนก นะหนู	กมลชนก	
48	นางสาววิชญาดา สอนสุข	วิชญาดา	
49	นางสาวจันทมณี	จันทมณี	
50	นางสาวอภิญญา จังอินทร์		
51	นางสาวน้ำค้าง กองสำลี	น้ำค้าง	
52	นางสาวแพรวา ปรางทอง	แพรวา	
53	นางสาวณัฐธิสา วังศิริ	ณัฐธิสา	
54	นางสาวพิชญ์ญา บริจาค	พิชญ์ญา	
55	นางสาววรรณุช สมัยสกุลวนา	วรรณุช	
56	นางสาวเกศแก้ว มหา	เกศแก้ว	
57	นางสาวชฎารัตน์ กาญจนเจริญชัย	ชฎารัตน์	
58	นางสาวชลิตา บัวผั่น	ชลิตา	
59	นางสาวอภิปรียา อิมพุ่ม	อภิปรียา	
60	นางสาวปารวี ปัดไธสง	ปารวี	
61	นางสาวณัฐณิชา รุ่งเรืองจารุกิจ	ณัฐณิชา	
62	นางสาวจิราพัชร กลิ่นจันทร์	จิราพัชร	

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร " GROWTH MINDSET" ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ"

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ"

วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 - 15.00 น.

ณ ห้องประชุมรัตนอนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ-สกุล	13.00-15.00 น	หมายเหตุ
1	พ.ศ. ศิริสุข โสภโษ	ศิริสุข	
2	อ.ล. นิลลิตรา พรหมพา	นิลลิตรา	
3	พ.ศ. ดิเรพร สกข	ดิเรพร	
4	พ.ศ. ปิ่นทอง รุ่งเรือง สดุด	ปิ่นทอง	
5	พ.ศ. ปิ่นทอง รุ่งเรือง	ปิ่นทอง	
6	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
7	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
8	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
9	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
10	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
11	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
12	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
13	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
14	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
15	พ.ศ. น.น. น.น. น.น.	น.น.น.	
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

หนังสือเชิญวิทยากร



ที่ อว ๐๖๑๕/๕๒๑๙

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
อ.เมือง จ.กำแพงเพชร ๖๒๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากร

เรียน คุณรสสุคนธ์ กองเกตุ

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กำหนดค่านิยมหลักของบุคลากร โดยมุ่งรักษาคนดี คนเก่ง และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ เกิดความรัก ความสามัคคีกันในหมู่คณะ ประกอบกับ มหาวิทยาลัย มีนโยบายในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน นั่นคือ G-KPRU Service Mind เน้นการทำงาน เป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม บูรณาการองค์ความรู้ในการพัฒนางานจึงได้กำหนด จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่เน้นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานภายในองค์กร ให้กับบุคลากรและนักศึกษา จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมรัตนอนา โดยมียัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจแนวทางในการทำงานของหน่วยงานที่ชัดเจน ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์
๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
๓. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดคล้องประสานกัน

๔. เพื่อให้เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การจัดโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ มหาวิทยาลัย จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านมาเป็นวิทยากรบรรยายเรื่องการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานภายในองค์กร ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมรัตนอนา ทั้งนี้ สามารถประสานงานได้ที่ นางสาวเกศกนกกรรณ์ ไทยณดาชั้นอื่น หัวหน้างานพัสดุ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๖๒๓๘๐๖๙๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริญญ พรมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

Signature Code : F+dYcwbyl๓AjfFPiJanw



งานบริหารทั่วไปและสื่อสารองค์กร/งานบริหารทั่วไป กองกลาง

โทร ๐๕๕-๗๐๖-๕๕๕ ต่อ ๓๐๕๓

โทรสาร ๐๕๕-๗๐๖๕๕๘



“ราชภัฏ รวมพลัง ขับขี่มุ่งจริง”

หนังสือขออนุญาตจัดกิจกรรม



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เลขที่ ๐๓๘๑
วันที่ ๑๕/๐๑/๒๕๖๘
เวลา ๑๕:๒๓ น.

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไปและสื่อสารองค์กร/งานบริหารทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
ที่ สนอ.กล.บพ.๐๐๐๙/๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณโครงการกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ด้วย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์จะจัดโครงการกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับงดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิดและประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นตามหลักธรรมาภิบาล จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต

ในการนี้ เพื่อให้การจัดโครงการกิจกรรมดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงขออนุญาตจัดโครงการและขออนุมัติงบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๕,๙๖๗.๒ บาท (แปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกสิบเจ็ดบาทสองสตางค์ถ้วน) โดยมีการจัดสรรค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน รหัส ๒๐๑๐๐๑๐๙๐๑๒๑

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน รหัส ๒๐๑๐๐๑๐๙๐๑๒๑		
๑.	ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๕๐,๐๐๐ บาท x ๑ ชั่วโมง	๕๐,๐๐๐
๒.	ค่าตัวเครื่องบินวิทยากรและคณะ จำนวน ๓ คน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๗.๒ สตางค์	๑๕,๐๐๗.๒
๓.	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป - กลับ จังหวัดพิษณุโลก กำแพงเพชร เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	๔,๐๐๐
๔.	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ เป็นเงิน ๑๒๐ บาท	๑๒๐
๕.	ค่าไว้นิลโครงการอบรม จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐
๖.	ค่าอาหารว่างสำหรับคณะวิทยากร ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๒๒๔ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ	๗,๘๔๐
รวมเป็นเงิน		๗๙,๙๖๗.๒

๒

๒. ขออนุมัติงบ งบสวัสดิการกลาง รหัส ๕๐๑๐๐๐๑๑๕๔๔

งบสวัสดิการกลาง รหัส ๕๐๑๐๐๐๑๑๕๔๔		
๑.	ค่าอาหารรับรองวิทยากรและคณะ และทีมงาน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐
๒.	ค่าของที่ระลึกสำหรับวิทยากร จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐
รวมเป็นเงิน		๖,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๘๔,๙๖๗.๒ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร

Signature Code : F๖MOCdRDEktf+ZD๐HwBo

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติงบประมาณโครงการกิจกรรมการสร้าง

วัฒนธรรมองค์กร



(ดร.มะลิวัลย์ รอดกำเหนิด)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

Signature Code : F+๙bY๔ybDZ๘๘/FJb๑DIF



(นางชมกัศ จารุติ่มพร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

Signature Code : F+๙bY๔ybDZETpg๔๙๑uey

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(ดร.มะลิวัลย์ รอดกำเหนิด)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

Signature Code : F๖NSiKfM/๕๑bF๐nw๘/U๖

เห็นควรอนุมัติตามเสนอ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยชัย พวงดี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

Signature Code : F๖NSiKfDxBKMPrnLihU/

อนุมัติให้ดำเนินการ โดยให้ใช้งบประมาณตามเสนอ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ พรหมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

Signature Code : F๖NSiKXL๖Uv๑Rn/xQL

เลขที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เลขที่ ๐๓๘๑

แบบประเมินผลโครงการ

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ
และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด

(No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด

ในวันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568

เวลา 13.00 - 15.00 น. ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง ☐ อื่น ๆ

1.2 หน่วยงาน

- ☐ คณะครุศาสตร์
- ☐ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ☐ คณะวิทยาการจัดการ
- ☐ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ☐ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- ☐ คณะพยาบาลศาสตร์
- ☐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด
- ☐ สำนักงานอธิการบดี
- ☐ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- ☐ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ☐ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
- ☐ สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้
- ☐ สถาบันวิจัยและพัฒนา
- ☐ หน่วยงานภายนอก

1.3 ตำแหน่ง

- ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
- ☐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ☐ พนักงานราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง ☐ ลูกจ้างชั่วคราว ☐ นักศึกษา

1.4 อายุ

☐ 10-20 ปี☐ 21-30 ปี☐ 31-40 ปี☐ 41-50 ปี☐ มากกว่า 50 ปี

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ตอนที่ 1 โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่าน

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ท่านพึงพอใจต่อกระบวนการจัดกิจกรรมเพียงใด					
1.1 การประชาสัมพันธ์/การแจ้งข่าว					
1.2 การลงทะเบียน					
1.3 การกำหนดเวลาในการจัดกิจกรรมทั้งหมด					
2. ท่านพึงพอใจวิทยากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพียงใด					
2.1 ความรู้ความสามารถและวิธีการให้ความรู้ของวิทยากร					
2.2 การเตรียมความพร้อมของวิทยากร					
2.3 การตอบคำถามและสรุปความคิดเห็น					
2.4 การบริการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
3. ท่านพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงใด					
3.1 สถานที่					
3.2 สื่อการเรียนรู้					
4. ความพึงพอใจในภาพรวมที่ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรม GROWTH MINDSET ครั้งนี้					
5. ความพึงพอใจในภาพรวมที่ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรม No Gift Policy รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ครั้งนี้					

ตอนที่ 2 การประเมินผลการรับรู้การเข้าร่วมโครงการอบรม “กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด”

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เกิดการผลักดันให้บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิดและประพฤติตน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจและ ยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
2. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นตามหลักธรรมาภิบาล เกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติ หน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบัน และในอนาคต					

ตอนที่ 3 โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับโครงการอบรม “กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด”
ในครั้งนี้

1. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจอย่างไรกับกิจกรรมที่ท่านได้เรียนรู้ในครั้งนี้

.....

2. ท่านสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้อย่างไร

.....

3. การจัดในครั้งนี้ควรเป็นอย่างไร

.....

4. การจัดในครั้งต่อไปควรเป็นอย่างไร

.....

ขอบคุณที่กรุณาตอบแบบประเมิน