



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต ฉัตรวิโรจน์ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๐๑๒ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นมา มีผลให้รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต ฉัตรวิโรจน์ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ.๒๕๖๕ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ซึ่งคณะครุศาสตร์เสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ และผู้สมัครด้วยตนเองเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะครุศาสตร์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๓) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา และ

(๕) มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ กระทำได้สองวิธี คือ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์โดยคณะครุศาสตร์ และการสมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๓ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์นั้น ให้คณะครุศาสตร์ดำเนินการดังนี้

ให้บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ คือ บุคลากรในสังกัดคณะครุศาสตร์เฉพาะที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ มีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในคณะครุศาสตร์ คนละไม่เกินหนึ่งชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์กำหนด และให้คณะครุศาสตร์เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ที่ได้รับจากการ

เสนอชื่อตั้งแต่ร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะครุศาสตร์ ต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อถึงร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ให้นำรายชื่อผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อสูงสุดตามลำดับจำนวนไม่เกินสามคนเพื่อให้มีการออกเสียงลงคะแนน โดยให้บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ออกเสียงลงคะแนนได้คนละหนึ่งเสียง เพื่อให้ได้ผู้รับการเสนอชื่อที่มีคะแนนตั้งแต่ร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ หากผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนได้คะแนนไม่ถึงร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อยู่อีก ให้คณะครุศาสตร์เสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์

ให้คณะครุศาสตร์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์กำหนด งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร **ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น.**

ข้อ ๔ การสมัครด้วยตนเองเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะครุศาสตร์นั้น ให้ผู้สมัครส่งเอกสารใบรับรองตนเอง พร้อมด้วยเอกสารเกี่ยวกับประวัติและผลงาน และเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะครุศาสตร์ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์กำหนด ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ โดยส่งด้วยตนเอง **ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น.**

กรณีส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้ส่งไปที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ (งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร) ที่อยู่ หมู่ ๑ ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร รหัสไปรษณีย์ ๖๒๐๐๐ **ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘** ทั้งนี้ ให้ถือตราประทับของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ข้อ ๕ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์จัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะครุศาสตร์ และผู้ที่สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะครุศาสตร์ เรียงลำดับตามตัวอักษร หลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ทาบทามผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากคณะครุศาสตร์ เพื่อให้ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อแจ้งตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งเอกสารเกี่ยวกับประวัติและผลงาน รวมทั้งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะครุศาสตร์ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์กำหนด ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ โดยส่งด้วยตนเอง **ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.**

ข้อ ๖ ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครด้วยตนเองต้องแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะครุศาสตร์ด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ และผู้สนใจทั่วไป โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ไม่เกินยี่สิบนาที และตอบคำถามไม่เกินสิบนาทีด้วยวาจาของตนเอง **ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป**

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์จะพิจารณากลับกรองคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์จำนวนไม่เกินสามคน จากด้านการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ

ครุศาสตร์ ด้านผลงานและประสบการณ์การบริหาร ด้านผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการ และด้านการยอมรับของสังคม โดยเรียงตามลำดับตัวอักษรเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรพิจารณาต่อไป

ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์เสนอสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๘ ผู้ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ตามข้อ ๗ ต้องแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะครุศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และเสนอเอกสารประวัติผลงาน วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะครุศาสตร์ชุดเดียวกันกับที่เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ต่อเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรด้วยตนเอง จำนวน ๒๕ ชุด ตามวันและเวลาที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์กำหนด เพื่อเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรพิจารณาต่อไป

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อาจเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลาตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้ได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ วรวุฒิ เทพทอง)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑. ด้านวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะครุศาสตร์ (๔๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๑.๑ มีความเข้าใจบริบทของคณะครุศาสตร์ สามารถแสดงจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคของคณะครุศาสตร์ โดยเชื่อมโยงถึงผลลัพธ์หรือผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้อย่างสมเหตุสมผล รวมทั้งสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง ๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะครุศาสตร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในปัจจุบัน
๒. ด้านผลงานและประสบการณ์การบริหาร (๒๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๒.๑ ตำแหน่งบริหารในอดีต (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการ รองคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และประธานโปรแกรมวิชา) และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๒.๒ ผลงานการบริหารในระหว่างดำรงตำแหน่ง
๓. ด้านผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการ (๒๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๓.๑ ตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบัน (ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งเทียบเท่า) ๓.๒ ผลงานทางวิชาการตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ๓.๓ ประสบการณ์ทางวิชาการภายในมหาวิทยาลัย ๓.๔ ประสบการณ์ทางวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย
๔. ด้านการยอมรับของสังคม (๒๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๔.๑ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับมหาวิทยาลัย ๔.๒ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับชุมชนและท้องถิ่น ๔.๓ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับนานาชาติ