



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจของ
มหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการระดับกรม สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีพันธกิจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช ๒๕๔๗ ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมถึงให้การบริหารจัดการปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบและการเกิดธรรมาภิบาลในสังคมไทย ในฐานะของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีความตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงประกาศเจตจำนงที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงขอประกาศเจตจำนงอันมุ่งมั่นแน่วแน่ต่อสาธารณชนว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่น ในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย เพื่อเกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

๒. หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและประชาชนพัฒนาตนเอง เพื่อให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ จริ่งใจ ชยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริต

๓. หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยปรับปรุงกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

๔. หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

๕. หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน และกระตือรือร้น ในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๖. หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประหยัด ใช้วัสดุครุภัณฑ์อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์ ผลงานงานวิจัย นวัตกรรม สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ สามารถแข่งขันได้ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ และ รักษาพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

๗. หลักประสิทธิภาพ ได้แก่ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบ กระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๘. หลักประสิทธิผล ได้แก่ การบริหารงานซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข ต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงาน และระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๙. หลักการตอบสนอง คือการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และ สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๑๐. หลักการกระจายอำนาจ คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจาก ผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนงานหรือหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานและภาคประชาชน ดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการ ดำเนินการให้บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพจิตใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

อนึ่ง เพื่อให้เกิดพลังในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส จึงขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ยึดมั่น ในหลักการของ “ความซื่อสัตย์สุจริต” เป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด โดยกำหนดนโยบาย เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไป อย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ จะต้องไม่มีพฤติกรรมที่เป็นการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๒. การใช้งบประมาณ ให้บุคลากรทุกคนใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินที่ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. การใช้อำนาจ การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้คำสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลที่จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ บุคลากรทุกคนจะต้องไม่นำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ทั้งนี้เพื่อให้การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อราชการอย่างแท้จริง ให้ทุกหน่วยงานมีขั้นตอนกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ ทุกหน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้ผู้บริหารสูงสุดของทุกหน่วยงานและบุคลากรทุกคนตระหนักและให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยการร่วมเสนอ/จัดทำแผนและแนวทางการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงให้บุคลากรทุกคนร่วมกันปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดพฤติกรรมกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ ไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการยับยั้งการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริต เกิดความอายและกลัวที่จะกระทำการทุจริต พร้อมแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลแก่งานตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยฯ

๖. คุณภาพการดำเนินงาน ให้บุคลากรทุกคนคำนึงถึงคุณภาพการดำเนินงาน โดยยึดหลักการดำเนินงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยให้มีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย รวมถึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๙. การเปิดเผยข้อมูล ให้ทุกหน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ประกอบด้วยข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล แผนการดำเนินงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐. การป้องกันการทุจริต ให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคนร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมถึงร่วมกันกำกับติดตามการนำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Signature Code : F๒NailBYnZRN๒loJzYof

Kamphaeng Phet Rajabhat University Statement of Administrative Integrity and Transparency
(KPRU's SAIT)

Founded according to the Act of Rajabhat University in 2004, Kamphaeng Phet Rajabhat University (KPRU) is a higher education institute under the Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation and is categorized, according to the 2021's Royal Gazette, page 1, a university for local development with the four core missions including producing quality graduates, conducting research and innovation, providing academic services, and conserving local heritage.

To achieve the aforesaid goals and to take appropriate actions against any suspicious or ill governed activities, the Statement of Administrative Integrity and Transparency which I, Assistant Professor Dr. Preeyanuch Prompasit, acting President of Kamphaeng Phet Rajabhat University will make thereafter, expresses the strong determination of mine to exercise the power over the administration of the university applying the following the principles good governance.

1. Lawfulness – I am determined to issue all rules and regulations strictly conforming to the law and to the current situation to ensure the fairness of administration and the zero use of arbitrary power.
2. Morality – I will constantly hold on to the righteousness of conducts, and will lead the staff and general public by example on such ethical matters as honesty, sincerity, and perseverance.
3. Transparency – I will fully commit on establishing trust between myself and the university's staff, on improving the transparency and integrity, and on sharing appropriate information in simple and easily accessible ways.
4. Participation- I vow to encourage the university staff and general public to participate in the university's operation such as decision making and opinion sharing through various forms of involvement, to acknowledge the university's operation, and to open to the public's opinions and comments.
5. Accountability- I will dedicate on making all the staff aware of the university and public problems and of their duties for the university and for the public, and on making them feel obligatory to solve the problems, be respectful of opinion diversity, and be ready to face any consequences of the operation.

6. Cost – effectiveness – I will strive to manage and allocate resources for the university benefits, to encourage the university staff to commit themselves on the principle of cost-effectiveness in order to obtain the expected outcomes whilst keeping the cost reasonable.

7. Efficiency- I am determined to apply the principle of a well-designed Control System which allows the university to use the resources to improve its performance and to meet the needs of stakeholders.

8. Effectiveness – I strive to manage with clear strategies and a good operating system to achieve the goals stated in the action plan with the performance be bench marked with other top organizations of the similar nature.

9. Responsiveness – I will operate in accordance with the time frame and based on the needs of the stakeholders and customers whose expectations differ widely.

10. Decentralization- I will decentralize the power by giving to the departments in their affiliation, the university staff, and outside sections, the authority and the appropriate freedom of decision making and resource managing in order to improve the operational system, increase productivity, and the university performance.

To push the university forward while firmly adhering to the principles of morality and transparency, I urge that all the university staff behave and do jobs and exercise the power according to the following conducts on the following aspects.

1. On duties

All the university staff must perform their duties referring to the related standard and to the principles of transparency and impartiality to avoid any risks of corruption. They must pour all the efforts to achieve the desired outcomes.

2. On spending the budget

All the university staff must spend the budget for the achievement of the plans and must refrain from misusing the power for the benefit of oneself or specific bodies and from causing the conflict of interest. Stakeholders must be welcomed to participate in the university's operation.

3. On the exercise of power

The university executives must exercise their power fairly. This must be done in all events whether it is the assignment of jobs, the job assessment, or the promotion. All executives must not use their power to yield any forms of benefits to themselves.

4. On the use of the university's properties

All the university staff must not use the university's properties for their own or others' benefits. Granting the permission to use KPRU's properties must be done solely for the university's benefits not for personal's.

5. On Corruption free culture

All executives and staff must follow the policy of corruption-free university. All the university staff must realize the destruction of corruption, say NO all forms of corruption, and cultivate and pass on the culture of corruption free.

6. On performance quality

All the university staff must perform their duties following the standard of conduct. The principle of trueness, fairness, and equality must be strictly applied. They must provide information or facilitate others to access information without concealment of or distortion to the required information especially the information on procurements.

7. On good communication

All departments must publicize up-to-date information via variety of easily accessible channels. Channels for stakeholders to give comments, opinions, and corruption tip-offs must be provided.

8. On improving the working system

All departments and the university staff emphasize on improving their departments and staff's performance. They should apply new technologies to help them work quicker and more effectively. Customers must be welcomed to participate in improving the organization performance in a more transparent manner.

9. Publicizing of information

All departments provide an up to date information via departments' websites. Information regarding planning, budgeting, human resource managing, and transparency working should be made available to the public.

10. On preventing corruption

All executives and the university staff must fight against all forms of corruption. They must take in the integrity culture, follow the standard, and vow to support the policy of transparency and corruption free organization.

Statement made on the 10th day of January, 2022



(Asst. Prof. Dr. Preeyanuch Prompasit)

Acting President of Kamphaeng Phet Rajabhat University