



ที่ ๔/๒๕๖๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
อ.เมือง จ.กำแพงเพชร ๖๒๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การชี้แจงประเด็นข้อเท็จจริงการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรียน ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และบุคลากรทุกท่าน

เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการสรรหาอธิการบดีซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และมีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลได้ตั้งข้อสังเกตในขั้นตอนการดำเนินการสรรหาอธิการบดี โดยจัดทำเอกสาร เรื่อง การทบทวนกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งคณะกรรมการสรรหา พิจารณาแล้วเห็นควรชี้แจงเพื่อให้เกิดความเข้าใจถูกต้องตรงกัน โดยแบ่งเป็นประเด็นตามข้อกล่าวอ้าง ดังนี้

ข้อ ๑. การกล่าวอ้างว่ามหาวิทยาลัยปิดกั้นไม่สนับสนุนให้บุคคลภายนอกได้นำเสนอตนเองหรือเปิดตัวให้กับบุคลากรให้เป็นที่รู้จัก

มหาวิทยาลัยได้เปิดโอกาสสำหรับบุคคลภายนอก ผู้มีความประสงค์จะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีไว้แล้วตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อที่ ๕(๕) ทั้งนี้ โดยยื่นความจำนงเสนอชื่อตนเองต่อคณะกรรมการสรรหาได้โดยตรง และหากมีคุณสมบัติตามที่ข้อบังคับกำหนดไว้ คณะกรรมการย่อมต้องดำเนินการพิจารณาและจัดการไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรต่อไป ซึ่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรดังกล่าวได้กำหนดขั้นตอนไว้อย่างชัดเจนแล้ว คณะกรรมการสรรหาย่อมไม่สามารถดำเนินการใดๆ เพื่อเป็นการปิดกั้นบุคคลภายนอกตามที่กล่าวอ้างได้

หมายเหตุ ผู้สมัครทั้งภายในและภายนอก สามารถเสนอชื่อสามารถยื่นความจำนงพร้อมรายละเอียด เกี่ยวกับคุณสมบัติ ประวัติการทำงานในอดีต เพื่อประกอบการพิจารณาในวันที่ ๘ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒. การกล่าวอ้างถึงการดำเนินการเพื่อเสนอชื่อภายในหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสม

วิธีการกลั่นกรองและการเสนอชื่อภายในหน่วยงานนั้น เป็นสิทธิและหน้าที่อันพึงมีของบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่จะเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรและเหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อที่ ๕(๔)

ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและปราศจากการแทรกแซง ทั้งจากคณะกรรมการสรรหาหรือบุคคลอื่นใด วิธีการกลั่นกรองและการเสนอชื่อจึงเป็นไปตามที่ได้ตกลงกันภายในหน่วยงานนั้นๆ คณะกรรมการสรรหาไม่มีอำนาจและสิทธิใดๆ เหนือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ที่จะกำหนดวิธีการกลั่นกรองและการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ และหากไม่ปฏิบัติตามย่อมขัดกับข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเอง รวมถึง หลักความเป็นกลางและหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ด้วย

ข้อ ๓. การกล่าวอ้างถึงขั้นตอนการแสดงวิสัยทัศน์ว่าควรมีก่อนการเสนอชื่อภายในหน่วยงาน (การหยั่งเสียง)

เนื่องจากคณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนไม่เกิน ๓ คนต่อสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาจึงจำเป็นต้องจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์เพื่อคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อที่ ๕(๗) ทุกประการ

การกล่าวอ้างให้จัดการแสดงวิสัยทัศน์ก่อนการเสนอชื่อภายในหน่วยงานนั้น คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่ได้ให้อำนาจคณะกรรมการสรรหากระทำการดังกล่าวได้ หากฝ่าฝืนย่อมเป็นการกระทำนอกเหนืออำนาจหน้าที่ และไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๔. การกล่าวอ้างถึงกำหนดอายุของผู้บริหารว่าไม่ควรเกิน ๖๐ ปี

คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถกระทำได้ เพราะจะเป็นการขัดกับกฎหมายและข้อบังคับฯ ดังต่อไปนี้

การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีนั้น พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดคุณสมบัติไว้ในมาตรา ๒๙ ดังนี้

มาตรา ๒๙ อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ส่วนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๕(๗) แล้ว

อนึ่งการยกตัวอย่าง เช่น มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าได้กำหนดอายุอธิการบดีไม่เกิน ๖๐ ปี นั้น ขอเรียนให้ทราบว่า ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญศิริ ผู้ได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ตามประวัติ มีอายุ ๗๕ ปี ส่วนกรณีศาลปกครองสูงสุดพิจารณาเรื่องอายุนั้น เป็นการพิจารณาอายุของผู้รักษา
ราชการแทนอธิการบดี เท่านั้น

ข้อ ๕. การกล่าวอ้างถึงวิธีการสรรหาว่าควรลงคะแนนเสียงเช่นเดียวกับการลงประชามติหรือ
การเลือกตั้ง

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๘ วรรคสอง กำหนดว่า
“หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
โดยกระบวนการสรรหา ...”

เมื่อกฎหมายกำหนดไว้เช่นนี้ จึงไม่อาจดำเนินกระบวนการอื่นตามที่กล่าวอ้างได้ เนื่องจาก
กระบวนการสรรหาเป็นการเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามที่กฎหมายกำหนดไว้ เพื่อดำเนินงาน
แทนมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและส่วน
ราชการเป็นสำคัญ มิใช่การเลือกตั้งตามหลักประชาธิปไตยที่เลือกผู้แทนเข้ามาดำเนินการเพื่อรักษา
ผลประโยชน์ของตนเองมากกว่าผลประโยชน์ของราชการ ดังนั้น ข้ออ้างดังกล่าวจึงขัดมาตรา ๒๘ วรรค
สอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมายที่กำหนด
ในหมายเหตุท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว

จากข้อเท็จจริงข้างต้น คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
จึงเรียนมาเพื่อให้ท่านได้ทราบข้อเท็จจริงและเข้าใจตรงกันในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การทบทวนกระบวนการสรรหาอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ด้วย ใกล้เคียงกำหนดกระบวนการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งจะครบวาระในการดำรงตำแหน่ง ในปีนี้ บุคลากรมหาวิทยาลัยใคร่ขอให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ทบทวนกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ด้วยกระบวนการโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน มีความเป็นสากลตามหลักประชาธิปไตยซึ่งกระบวนการสรรหาเดิมที่ไม่มีความโปร่งใส ไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และก่อให้เกิดความขัดแย้งในองค์กร ดังที่เกิดขึ้นในครั้งที่ผ่านมา ซึ่งบุคลากรมหาวิทยาลัย จัดทำหนังสือเพื่อวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อให้กระบวนการสรรหาอธิการบดี มีความโปร่งใส เป็นระบบสากล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้โอกาส ความเสมอภาค และความยุติธรรม ทั้งผู้ที่มีสิทธิ์ในการเลือกและผู้ถูกเลือก
2. เพื่อป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้นจากความขัดแย้ง แยกแยะในหน่วยงาน จากกระบวนการสรรหาเดิมที่ให้มีการเสนอชื่อจากสังกัดหน่วยงาน
3. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ จากกระบวนการเดิมที่ให้มีการเสนอชื่อจากสังกัดหน่วยงาน ไม่ทำให้ผู้บังคับบัญชาสามารถลอบบีผู้ใต้บังคับบัญชาให้เลือกตามที่สั่งได้
4. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีคุณสมบัติได้มีสิทธิ์เข้าสู่กระบวนการสรรหาอย่างโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และเป็นตัวเลือกให้กับบุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาคุณสมบัติความเหมาะสม นำไปสู่การใช้สิทธิ์ในการเลือกอย่างอิสระและเปิดกว้าง

จากกระบวนการสรรหาอธิการบดีเดิมในครั้งที่ผ่านมา เกิดปัญหาความขัดแย้งในองค์กรตั้งแต่ก่อนการสรรหาจบจนถึงการปฏิบัติงานในปัจจุบันความเข้าใจผิดในด้านต่าง ๆ ทำให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยลดลง จึงขอยกตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ดังนี้

1. กระบวนการสรรหาเดิม

- มีการกำหนดให้สมัครเข้ารับการสรรหาด้วยตนเอง แต่การสมัครเข้ารับการสรรหาด้วยตนเองนั้น มีการกำหนดกระบวนการไม่ให้บุคคลภายนอกได้นำเสนอตนเอง หรือเปิดตัวให้กับบุคลากรให้เป็นที่ยุติ มีการปิดกั้นโดยใช้การกำหนดหลักเกณฑ์ที่ไม่สนับสนุนให้บุคคลภายนอกเข้ามา
- การเสนอชื่อจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานละ ไม่เกิน 2 คน มีการบล็อกคน โดยให้อีกฝ่ายตกรอบ โดยตัวจริงที่เป็นคนตั้งใจเข้ารอบ มีการเพิ่มตัวหลอก เพื่อดันอีกฝ่ายให้ตกรอบไป ยกตัวอย่างเช่นในหน่วยงาน X มีบุคลากรในหน่วยงาน 11 คน โดยมีนาย A และ นาย B เป็นตัวจริง ที่อยู่คนละฝ่าย โดยบุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนแบ่งเป็น 2 ฝ่าย ฝ่ายหนึ่ง สนับสนุน นาย A จำนวน 6 คน อีกฝ่ายสนับสนุน นาย B จำนวน 5 คน และตามเกณฑ์การสรรหาที่กำหนดให้เสนอชื่อ หน่วยงานละ ไม่เกิน 2 คน ถ้า นาย A ที่มีผู้สนับสนุน 6 คน ต้องการให้นาย B ตกรอบไป นาย A ก็ จะหาคนที่อยู่ฝ่ายตนโดยนำนาย C เพื่อมาเป็นตัวหลอกในการบล็อกอีกฝ่ายไม่ให้ขึ้นมาอยู่ในลำดับที่ 2 ได้ นาย B จึงไม่มีโอกาสขึ้นรายชื่อที่ถูกนำเสนอจากหน่วยงานนั้น ๆ

โดยผลคะแนนจะเป็น ดังนี้

นาย A และนาย C ได้คะแนนคนละ 6 คะแนน

นาย B ได้คะแนนเพียง 5 คะแนน

นาย A และนาย C ได้รับการเสนอชื่อในหน่วยงาน

ซึ่งนาย A ปิดโอกาสของ นาย B ที่อยู่อีกฝ่ายหนึ่ง ทำให้ไม่สะท้อนความต้องการตัวแทนบุคคลของหน่วยงานนั้น ๆ อย่างแท้จริง โดยให้ตกรอบไปตั้งแต่ระดับหน่วยงาน ไม่มีโอกาสเข้าถึงในระดับขั้น การตอบรับการเข้าร่วมการสรรหา นาย C ที่เป็นตัวหลอก ก็จะขอ สละสิทธิ์ในลำดับขั้นต่อไป ซึ่งก็คงเหลือเพียง นาย A เท่านั้น

จึงเป็นข้อเสียของกระบวนการที่มีช่องโหว่ให้สามารถกัดกันบุคคล
ของอีกฝ่ายหนึ่งได้ อีกทั้ง บุคลากรที่สนับสนุนแต่ละฝ่าย ก็เกิด
ความด่างแคลงใจกัน แบ่งพรรคแบ่งพวก แยกความสามัคคี และ
ส่งผลถึงการทำงานร่วมกัน และเกิดผลเสียต่อมหาวิทยาลัยในที่สุด

โดยกระบวนการสรรหาเดิมนี จึงถือว่าเป็นการเล่นเกมส์ เพื่อให้ฝ่ายของ
ตนเองได้เข้าสู่กระบวนการสรรหาในระดับการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย โดยไม่
คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล

กระบวนการสรรหาคราวที่แล้วมามีคะแนนที่ไม่สามารถเชื่อได้ว่าโปร่งใส
คือ การหยั่งเสียงของบุคลากรตั้งแต่หน่วยงานเกิดขึ้นก่อนการแสดงวิสัยทัศน์ซึ่งถือว่า
ผิดปกติที่สุดในทางตรงกันข้ามควรแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครหรือควรได้รับการเสนอ
ชื่อก่อนการหยั่งเสียงตามหลักประชาธิปไตยสากล

กระบวนการที่สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากกระบวนการสรรหาเดิม—
ต้องดำเนินการตามระบบสากล โดยให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้มีสิทธิออกเสียง 1 คน 1
สิทธิ 1 เสียง หรือ One Man One Vote (เพราะอธิการบดีมีได้เพียง 1 คน ควรเลือกใช้
หลักประชาธิปไตย เช่น ถ้ามี สส.ได้ 2 คน ก็มีสิทธิได้เลือก 2 เบอร์ โดยการเรียงลำดับ
คะแนนเพราะฉะนั้นเพื่อให้เป็นการสรรหาอธิการบดีไม่ใช่การเลือกตั้ง ถ้าใช้ One Man One
Vote แล้วเอาลำดับที่ต้องการหรือร้อยละ 20 - 30 เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ทั่วไป) ซึ่งสามารถลดความขัดแย้ง ลดระยะเวลาการดำเนินงาน มีความโปร่งใสตามหลัก
ประชาธิปไตย และความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

ขอนำเสนอวิธีการในการได้มาและการคัดเลือกอธิการบดี

1. วิธีการในการได้มาซึ่งบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี ควรมีการดำเนินการได้ 2 วิธีขึ้นไปสมัครด้วยตนเอง ตามคุณสมบัติที่คณะกรรมการสรรหากำหนดบุคลากรในมหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้ที่สมควรจะดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยมีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด (อาจพิจารณากรณีของระเบียบแนวปฏิบัติของการกำหนดอายุผู้บริหารไม่เกิน 60 ปี เช่น มหาวิทยาลัยบูรพา หรือมหาวิทยาลัยอื่น ๆ หรือกรณีของศาลปกครองสูงสุด พิจารณากรณีอธิการบดีและอธิการบดีรักษาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
<https://drive.google.com/file/d/0B3x6jCxbVOJydVoOXOMyTUplU3c/view> มีบทสรุปว่าอายุไม่เกิน 60 ปี ซึ่งถ้าไม่อิงตามแนวปฏิบัติอาจส่งผลการบริหารงานและเกิดความยุ่งยากในการพัฒนามหาวิทยาลัยและการบริหารในอนาคต)
2. ประกาศรายชื่อผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน ติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
3. ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยให้ทราบโดยทั่วกัน และให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยร่วมแสดงความคิดเห็นและเสวนาร่วมกับผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ
4. จัดให้ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ แสดงวิสัยทัศน์ต่อบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
5. ดำเนินการลงคะแนนหยั่งเสียงโดยบุคลากรภายในของมหาวิทยาลัย เหมือนการลงประชามติ (ลงคะแนนในที่ลับลับในที่แจ้ง) โดยประกาศผลการนับคะแนน หยั่งเสียงให้ทราบโดยทั่วกันทันทีหลังจากการปิดหีบ
6. หากไม่มีผู้ใดได้ดำรงคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี พิจารณากลับกรองจำนวนตามสมควร
7. สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.....

การนำเสนอวิธีการหรือข้อเสนอข้างต้นจะทำให้อธิการบดีมีความเหมาะสม
โปร่งใส ตามหลักประชาธิปไตยสากล ธรรมภิบาล และสง่างามในสายตาของสังคม
อุดมศึกษาและสังคมภายนอก ที่สำคัญที่สุดจะทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
พัฒนาไปสู่การแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ อันเกิดจากความเชื่อมั่นในตัวผู้นำ ควร
สามัคคีและความจงรักภักดีต่อองค์กรที่เสมือนครอบครัวใหญ่ที่แสนอบอุ่น มีมิตรภาพ
ที่ติงามกับบุคลากรทุกฝ่ายของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ
บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร ตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อ
ประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) มาตรา ๒๘
และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗"

ข้อ ๒. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ กฎ หรือระเบียบอื่นใด ที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ
ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัย

กำแพงเพชร

"อุปนายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ราชภัฏกำแพงเพชร

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตาม
กระบวนการสรรหา ที่กำหนดดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการสรรหา ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะหนึ่ง ประกอบด้วย
ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองคนหนึ่งเป็นประธาน กรรมการสภา

มหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหาร จากผู้แทนคณาจารย์ประจำอย่างละหนึ่งคนและกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกสองคน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหานักบุคคลที่เหมาะสม
เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้แทนผู้บริหารเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหาจากผู้แทนผู้บริหาร จากผู้แทนคณาจารย์ประจำ
และจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มาด้วยการคัดเลือกกันเองตามจำนวนที่กำหนด
ในวรรคต้น

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยแจ้งให้
คณะ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวง และ รวม
ถึงหน่วยงานภายในตามประกาศของมหาวิทยาลัย มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ ตาม
ข้อ ๖ เพื่อรับการกลั่นกรองเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา พร้อมทั้งแจ้งกำหนดเวลา และวิธีการเสนอ
ชื่อบุคคลให้ทราบทั่วกัน

(๓) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำบัญชีรายชื่อของคณาจารย์ประจำ และข้าราชการ
เข้าในสังกัดคณะ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎ
กระทรวง และรวมถึงหน่วยงานภายในตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยให้คนหนึ่งมีรายชื่ออยู่ใน
หน่วยงานเดียว และประกาศให้ทราบทั่วกัน

(๔) คณะ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะตามกฎกระทรวง และรวมถึงหน่วยงานภายในตามประกาศของมหาวิทยาลัย แต่ละหน่วย
ดำเนินการกลั่นกรองรายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อผ่านหน่วยงานตามกระบวนการที่ได้ตกลงกัน
ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ได้รายชื่อบุคคล จำนวนไม่เกินสองคน นำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา
พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานในอดีตของบุคคลที่เสนอ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในการดำเนินการกลั่นกรองบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ให้คนบดี หัวหน้า
ส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้รับผิดชอบไม่ให้มี
การกล่าวหา หรือโจมตี หรือนำเสนอข้อมูลส่วนบุคคล ที่ไม่เกี่ยวกับงานในหน้าที่อธิการบดี ที่อาจจะ
สร้างความเสียหายหรือเสื่อมเสียให้กับบุคคลที่เสนอชื่อมาเผยแพร่โดยเด็ดขาดไม่ว่าด้วยวิธีการใดๆ

(๕) คณะกรรมการสรรหาเปิดให้ บุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
ที่สนใจจะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี เสนอชื่อตนเองโดยยื่นความจำนงต่อคณะ
กรรมการสรรหาได้โดยตรง พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ประวัติการทำงานในอดีต เพื่อ
ประกอบการพิจารณา

(๖) คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเรียงตาม
ลำดับอักษรหลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน

ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ทำการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีดังกล่าวเพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
แจ้งปฏิเสธหรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับ
เป็นลายลักษณ์อักษรจำนวนไม่เกินสามคนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากเอกสาร
แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยของผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือเสนอชื่อตนเอง
แล้วแต่กรณี และจัดให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา โดยให้คณาจารย์
และผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังด้วย

✓ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ความสามารถในทางวิชาการ
ประสบการณ์เชิงบริหาร การยอมรับของสังคม ศักยภาพในการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือเสนอชื่อตนเอง เพื่อรับการสรรหาให้ดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติอื่นดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่น้อยกว่า ๔๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของวันกำหนดการ
เสนอชื่อหรือการสมัคร

(๓) มีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ มีความสามารถและประสบการณ์ในเชิง
การบริหารองค์กร ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย

(๔) มีคุณธรรมจริยธรรมและดำรงตนอยู่ในศีลธรรม เป็นที่ยอมรับใน
สังคม

(๕) เห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนา
ประเทศ มีความสนใจ และให้ความร่วมมือ สนับสนุนส่งเสริมการขยายโอกาสทางการศึกษาสู่ท้องถิ่น

(๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

ข้อ ๗. ผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือเสนอชื่อตนเอง เพื่อรับการสรรหาให้ดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นการกระทำ
โดยประมาท หรือลหุโทษ

(๒) เคยประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ หรือ
เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนหนึ่งไร้ความสามารถ

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัวที่อยู่ระหว่างถูกฟ้องร้องคดี
แพ่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นหลักในองค์กร หรือหน่วยงานอื่นใด ที่จะเป็น

อุปสรรคต่อการอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘. ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง
อธิการบดี จากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหานำเสนอ จำนวนหนึ่งคน และดำเนินการเพื่อ
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๙. ในกรณีที่อธิการบดีพ้นตำแหน่งตามวาระ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราย
งานให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในหกสิบวันก่อนวันสิ้นสุดวาระของการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี
การสรรหาบุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีแทน ในกรณีที่อธิการบดีพ้น
ตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการได้ภายในระยะเวลาไม่เกินสี่สิบห้าวันก่อนวันที่วาระการดำรงตำแหน่ง
ของอธิการบดีคนเดิมจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๐. ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัย
ชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภามหาวิทยาลัย
ถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตาม
มาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ออกข้อบังคับ
ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “บุคลากร” ในข้อ ๔. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และ
พนักงานราชการ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๕. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำบัญชีรายชื่อบุคลากร สังกัดคณะและส่วนราชการหรือหน่วยงานที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวง รวมทั้งหน่วยงานภายในตามประกาศมหาวิทยาลัย
โดยให้คนหนึ่งมีรายชื่ออยู่ในหน่วยงานเดียว แล้วประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน”

ข้อ ๕. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาอันเกิด
จากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์โสรัช โทธิแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร